



# Informe de gestión 2023



## Enfoques de gestión

Centramos nuestra gestión en tres líneas estratégicas y siete programas, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con los pilares de sostenibilidad de Unibán, aportando a su propósito superior **“Cosechamos lo mejor de nuestra tierra para compartirlo con el mundo”**.



## Estrategia organizacional

Somos conscientes de la importancia que tienen las organizaciones en el cumplimiento de los ODS. Por tal motivo, hemos articulado nuestra estrategia de sostenibilidad con la **Agenda 2030** para contribuir al logro de sus metas, de manera integral e involucrando los actores estratégicos del territorio.

### Misión

Contribuimos al desarrollo sostenible de las zonas de influencia donde hace presencia C.I Unibán S.A, para mejorar la calidad de vida de las comunidades, a través de la implementación de programas innovadores.

### Visión

Ser la fundación empresarial líder en innovación social a nivel nacional en 2025.

# Ética e integridad

Valores y principios que guían nuestro actuar:

**Excelencia:** actuamos con esfuerzo, coraje y compromiso para lograr resultados sobresalientes que superan las expectativas.

**Innovación:** tenemos el hábito de pensar y hacer las cosas diferentes para reinventarnos y generar valor.

**Integridad:** realizamos todas nuestras acciones basadas en la transparencia, siendo coherentes entre lo que pensamos, hablamos y hacemos.

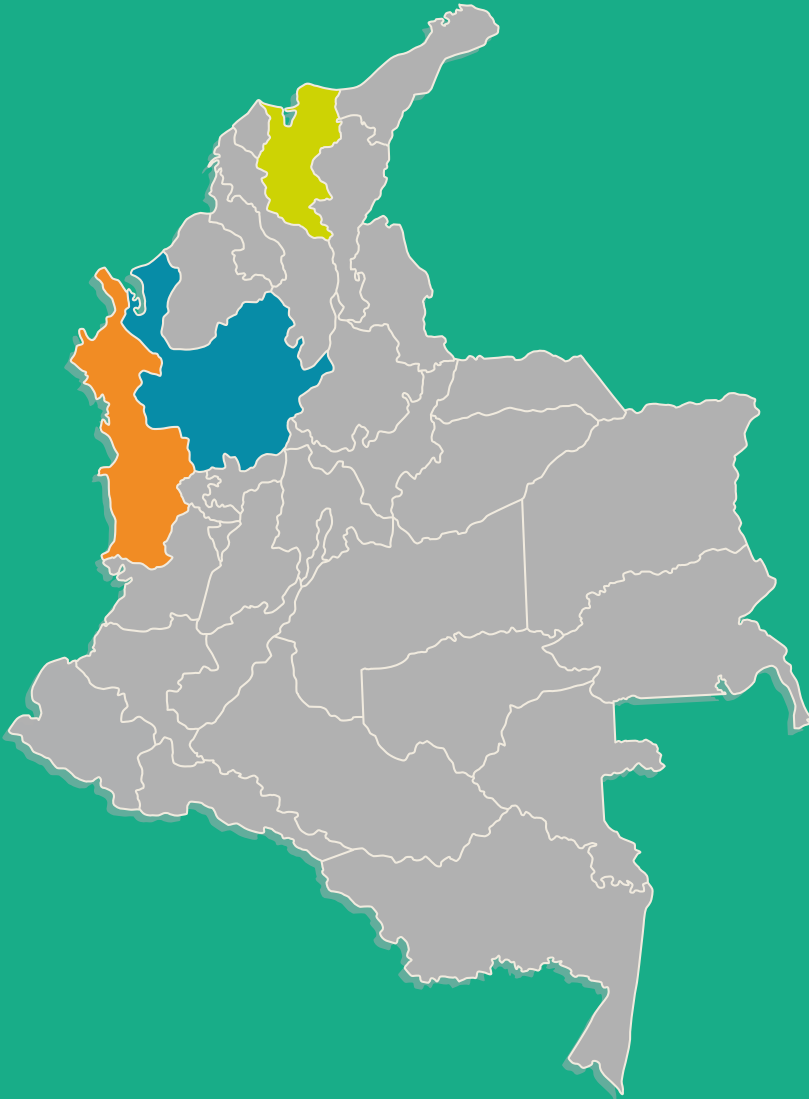
**Flexibilidad:** nos adaptamos proactivamente a los cambios del entorno e implementamos las evoluciones con agilidad.

**Empoderamiento:** nuestros colaboradores potencializan sus fortalezas y mejoran sus capacidades para alcanzar los resultados de la organización.




**Solidaridad:** llegamos a acuerdos de voluntad para ofrecer talento humano y recursos y así aunar esfuerzos con las comunidades en la construcción de tejido social y la búsqueda de la equidad.

**Pluralidad:** valoramos la diferencia y reconocemos la posición y las ideas de los demás como fundamento para construir relaciones de largo plazo.

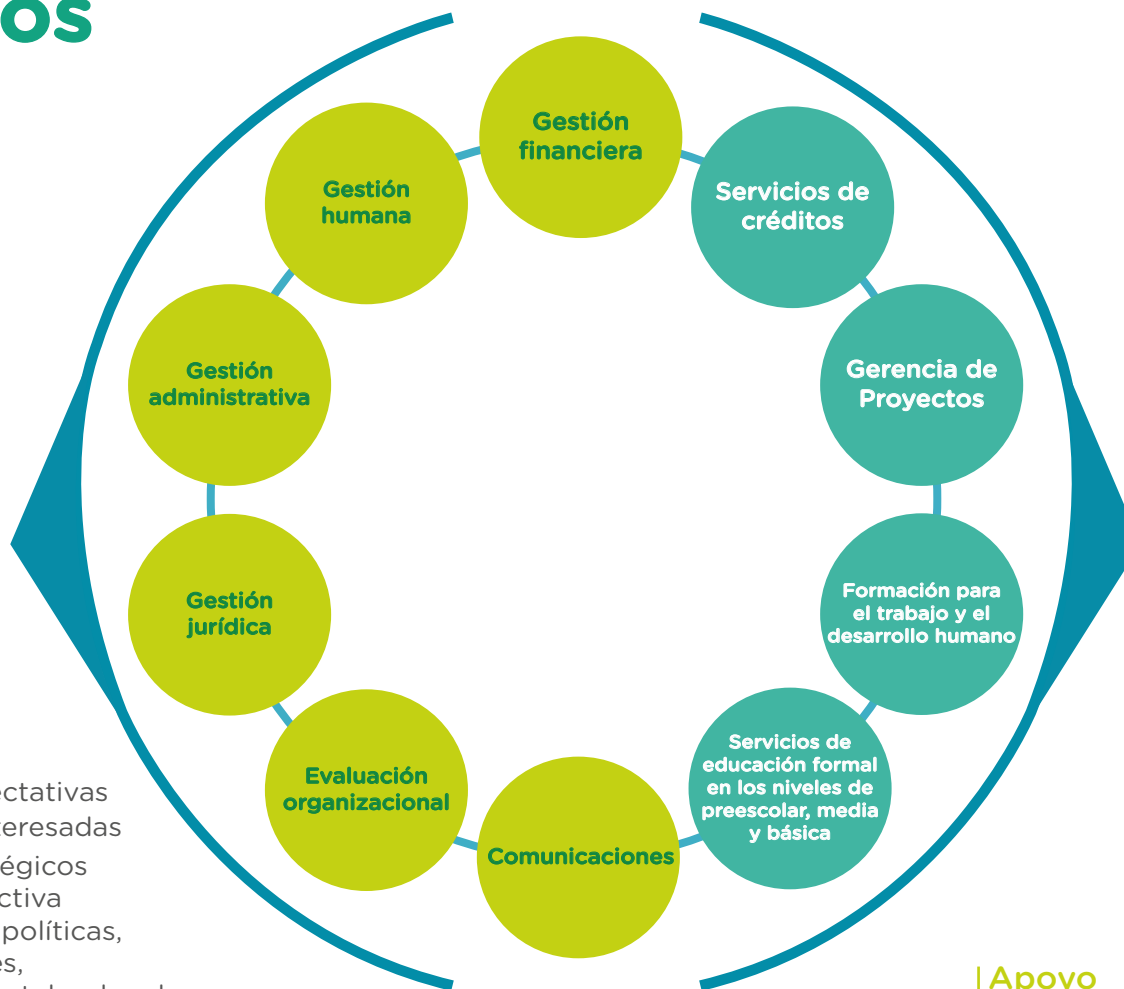
# Presencia en el territorio



Nuestras acciones se centran en los departamentos de Antioquia, Chocó y Magdalena, donde Unibán tiene presencia.

-  **Antioquia (Urabá):** Apartadó, Carepa, Chigorodó, Mutatá, Turbo, Necoclí, Arboletes y San Juan de Urabá.
-  **Chocó:** Carmen del Darién, Belén de Bajirá y Riosucio.
-  **Magdalena:** Ciénaga, Zona Bananera, Aracataca y El Retén.

# Mapa de procesos



## ENTRADAS

- Necesidades y expectativas
- Clientes y partes interesadas
- Líneamientos estratégicos Unibán y Junta directiva
- Contexto: variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales, legales.
- Recursos económicos: Unibán, cooperantes, productores y beneficiarios. Competencias del personal físico, técnicos y tecnológicos: Proveedores.

## SALIDAS

- Incrementar ingresos
- Eficiencia en los gastos
- Garantizar el reconocimiento de la organización a nivel regional, nacional e internacional
- Fortalecer y crecer las alianzas con otras organizaciones a nivel nacional e internacional
- Fortalecer los programas y servicios
- Fortalecer la eficiencia de los procesos.
- Gestionar los riesgos y las amenazas de la organización
- Garantizar la estructura y el talento humano requerido para el crecimiento de la organización
- Fortalecer la cultura organizacional con equipos de alto desempeño

| Apoyo  
| Estratégico  
| Misional

# Nuestra gestión 2023

(\*cifras expresadas en millones de pesos)

Invertimos **\$17.906 millones** para mejorar la calidad de vida de **100.782 personas**, entre ellas trabajadores bananeros, productores plataneros del Urabá y pequeños productores bananeros del Magdalena y sus familias. Así, contribuimos con el desarrollo sostenible de estas regiones mediante proyectos enfocados en nuestras líneas estratégicas: desarrollo económico e infraestructura, educación y medio ambiente.



**\$17.906**  
inversión total

<b>\$6.534</b> gerencia proyectos Urabá	<b>\$2.215</b> gerencia proyectos Magdalena	<b>\$5.891</b> Instituto Unibán
--	--	---------------------------------------

**\$1.303**  
formación para  
el trabajo

**\$1.963**  
unidad de  
crédito

**100.782**  
beneficiarios



**28.607**  
proyectos  
Magdalena

**63.613**  
proyectos  
Urabá

**1.878**  
Instituto  
Unibán

**1.455**  
formación para  
el trabajo

**3.961**  
centro de  
destrezas  
banano y  
plátano

**1.268**  
unidad  
de crédito

## Desarrollo de colaboradores y proveedores

Contamos con un pacto colectivo, acordado con nuestros colaboradores, que contiene un conjunto de beneficios extralegales que permiten tener mayor equilibrio laboral y mejorar la calidad de vida. El 95 % de los colaboradores están incluidos en los acuerdos de negociación colectiva y este pacto tiene una vigencia hasta 2024.

# Nuestra gente



## Distribución de colaboradores

89 colaboradores | 54 mujeres  
35 hombres

Urabá | 44 mujeres  
30 hombres

Medellín | 7 mujeres  
2 hombres

Magdalena | 3 mujeres  
3 hombres

# Nuestros principales grupos de interés

## C.I. Unibán S.A. y juntas directivas

- Presidencia de C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva Unibán Fundación

## Clientes y usuarios

- Trabajador bananero y su familia
- Instituto Unibán
- Pequeño productor platanero de Urabá y su familia
- Mediano y pequeño productor de banano del Magdalena
- Estudiantes de formación
- Cooperativas

## Empleados y colaboradores

- Término indefinido
- Contratista misional

## Aliados y cooperantes

- ONG nacionales e internacionales
- Cajas de compensación familiar
- Corporaciones autónomas / Fundaciones
- Gobierno

## Proveedores y contratistas

- Suministro de bienes y servicios

## Medios de comunicación

- Nacionales
- Locales

Anualmente, realizamos encuestas de satisfacción con algunos grupos de interés para conocer su percepción frente a nuestro quehacer y encontrar oportunidades de mejora. En 2023, el porcentaje de satisfacción fue del 91 %, resultado que se mantuvo con respecto a 2022.



## Indicadores estratégicos



Árboles sembrados

51.580

Meta: 25.000

**Cumplimiento: 206 %**



Hectáreas restauradas

167,2

Meta: 126

**Cumplimiento: 133 %**



Fuentes hídricas

20

Meta: 9

**Cumplimiento: 222 %**



Beneficiarios directos proyectos

56.148 personas

Meta: 50.000

**Cumplimiento: 112 %**



Beneficiarios indirectos proyectos

36.072 personas

Meta: 16.520

**Cumplimiento: 218 %**



Número de infraestructuras  
construidas o mejoradas

188 infraestructuras

Meta: 75

**Cumplimiento: 251 %**



Número de alianzas por año

104 aliados

Meta: 94

**Cumplimiento: 110 %**



Ingresos alianzas por año

\$8.200 millones

Meta: \$6.000 millones

**Cumplimiento: 137%**

# Principales hitos



# Desarrollo económico e infraestructura

Nos enfocamos en el fortalecimiento, adecuación y mejoramiento de infraestructura comunitaria y productiva. Entre los programas desarrollados, resaltamos:



# Infraestructura comunitaria



- Beneficiamos a más de **1.650 personas**, mejorando la infraestructura de las instituciones educativas **El Osito**, en Apartadó, y dos sedes de la **Celestino Díaz**, en Chigorodó.
- Realizamos el mejoramiento de **180 viviendas**, en el marco del proyecto “hogares saludables” en alianza con Argos, Corbanaexport y Puerto Antioquia beneficiando cerca de **1.000 personas** en Turbo y Carepa.
- Adecuamos cuatro espacios comunitarios (parques y placas polideportivas), en Urabá y Magdalena beneficiando a **7.965 personas**.

## Pequeños productores

Trabajamos con pequeños productores adscritos a **Unibán** para **aumentar la productividad del sector** y su **desarrollo social y ambiental**, en Urabá y Magdalena:

**771 pequeños productores bananeros y plataneros** mejoraron sus unidades productivas a través de **inversiones en mejoramientos de empacadoras, sistemas de riegos y drenajes**. Adicionalmente, recibieron formación en buenas prácticas agrícolas, proyectos productivos y cuidado del recurso hídrico mediante jornadas de reforestación.



## Unidad de crédito

Alcanzamos una colocación de **\$4.736 millones**, con un desembolso de 333 solicitudes, que impactaron a **317 productores**, de los cuales 302 fueron pequeños plataneros de Urabá y Chocó, y 15 pequeños productores bananeros del Magdalena. Cerramos con una cartera total de \$7.406 millones, con un indicador de cartera vencida del 1,8 %.

El 70 % estuvo representado en hombres y el 30 % en mujeres, quienes incrementaron un 3 % su participación crediticia con relación al año 2022. El 25 % de los créditos fueron destinados a jóvenes menores de 28 años y a adultos mayores de 62, con lo que aportamos a la inclusión financiera de esta población.

17 % de los créditos fueron destinados a comunidades étnicas (indígenas y afrodescendientes).

Creamos una nueva línea de crédito para apoyar los procesos de fertilización.

Los productores bananeros continúan con la misión de facilitar el acceso a vivienda para sus trabajadores, a través de los fondos convencionales de vivienda, que durante 2023 otorgaron 37 créditos por **\$1.283 millones**.

La Junta Directiva de la Fundación asignó recursos de excedentes por **\$ 2.944 millones**, para fortalecer esta unidad, que se colocaron al 100 %.

# Educación



Concebimos la educación como el principal vehículo para transformar nuestros territorios. Por esta razón y bajo premisas de calidad, integridad y pertinencia, seguimos apostándole a la formación de niños y jóvenes.



## Instituto Unibán



- Gestionamos recursos con cooperantes para subsidios educativos por valor de **\$1.607 millones**, beneficiando a **237 estudiantes**, que equivalen al 38 % de nuestra comunidad educativa.
- Implementamos el programa “alimentación consciente” enfocado en prevenir la malnutrición en niños, niñas y adolescentes.  
Cumplimos con los requisitos de la norma **ISO-9001-2015** para obtener la
- renovación del certificado de calidad a los procesos institucionales y recibimos el galardón Bacota dorada, entregado por la alcaldía de Apartadó.



# Instituto Técnico Unibán



- En 2023 contamos con **448 estudiantes** en nuestras técnicas laborales, de los cuales se graduaron 37 y adicionalmente atendimos **134 en cursos cortos a la medida**.
- En alianza con Fraternidad Medellín, becamemos el segundo grupo de **30 mujeres** en el programa técnico laboral gestión administrativa en producción agropecuaria, buscando que las mujeres tengan mayores oportunidades laborales en el sector.
- Lanzamos dos nuevos programas: técnico laboral por competencias en auxiliar de seguridad en el trabajo y técnico laboral por competencias en logística y centros de distribución.
- Renovamos la norma **ISO 9001:2015** para el proceso de formación para el trabajo y el desarrollo humano, hicimos seguimiento al sistema de gestión de calidad bajo la norma **NTC 5555:2011** y al programa de gestión administrativa en producción de banano.
- Certificamos dos programas nuevos bajo el referencial de la norma **NTC 5581:2011**: auxiliar administrativo oficinista y gestión administrativa en producción agropecuaria.

## Centro de destrezas banano y plátano



Asistieron **3.961 personas** a los procesos formativos y de reentrenamiento, para mejorar los índices de productividad y calidad en la región. A finales de 2023, se realiza el cierre permanente de esta iniciativa.

STAND#3

AS DIFERENCIAS  
NOS ENRIQUECEN  
RESPECTO  
E.

Informe de gestión 2023 | Unibán Fundación

## GeneroSOS



En nuestra apuesta por la equidad de género, en Urabá y Magdalena, destacamos los siguientes logros:

**59 fincas** fortalecieron sus comités integrales en género y comercio justo, y se formaron en igualdad de género y responsabilidad social, bajo los lineamientos de la norma Rainforest Alliance.

**4.102 trabajadores bananeros** se formaron en procesos organizacionales frente a equidad de género, masculinidades y resolución de conflictos, en ambos territorios.

Se realizaron dos eventos de incidencia regional: Foro mujer y Foro masculinidades, con la participación de **610 personas**.

En alianza con Fyffes, implementamos su estrategia de género HERessentials beneficiando a **21 fincas** y **7 comunidades** del área de influencia de Urabá.

**830 estudiantes** participaron del programa “todo a su tiempo” para la prevención de embarazos e infecciones de transmisión sexual, en el Magdalena.

## Liderazgo e innovación para la gestión comunitaria



Promovimos la participación juvenil en Juntas de Acción Comunal -JAC- para el fortalecimiento de la gestión comunitaria en Urabá y Magdalena:

**136 JAC** se fortalecieron en el funcionamiento del marco normativo y formulación de proyectos para gestión de recursos.

**190 jóvenes** participaron en el proyecto "jóvenes resilientes", en alianza con USAID/ACDIVOCA, enfocado en el fortalecimiento de habilidades para la vida, la ruta de empleabilidad y el emprendimiento, en Urabá.

**510 jóvenes** participaron en los encuentros regionales de juventudes para fortalecer sus habilidades de liderazgo.

**4 jornadas** para el desarrollo comunitario en Magdalena, con la participación de 1990 personas.





## Talentos para la paz

Fomentamos el deporte y la cultura como mecanismos para mejorar la calidad de vida, acercar a las comunidades y generar tejido social, en Urabá y Magdalena:

- **7.560 personas** participaron en eventos deportivos y culturales como el torneo copa por la paz femenino, torneo mis primeros goles, orquesta sinfónica, música, danza y producción musical.
- Creación de la red de mujeres deportistas, con **21 lideresas** que representan a más de **800 participantes**.
- Creación de la asociación de clubes de beisbol de Urabá, en alianza con la Liga antioqueña de beisbol, beneficiando a más de **2.000 deportistas** de la región.

# Medio ambiente



Trabajamos en acciones para la adaptación al cambio climático y conservación de áreas estratégicas, con nuestros dos programas:

# Acción climática

- **51.580 árboles** producidos y sembrados en áreas estratégicas de la región, contribuyendo con la protección de **20 rondas hídricas**.
- **8 fincas** implementaron la **estrategia de fincas ecológicas** para el adecuado manejo de los residuos, fomentando la cultura de reciclaje y la disminución de CO2.
- **800 trabajadores bananeros** participaron en procesos de formación y sensibilización en temas de cambio climático y medición de huella de carbono.
- **15 viveros escolares y comunitarios funcionando**, de los cuales 6, de Urabá, lograron la certificación ICA.
- **167 hectáreas** reforestadas, conservadas y restauradas.
- **15 acuerdos de voluntades** para conservación, cuidado y mantenimiento firmados, en el Magdalena.

## Programa cabeza de algodón

Implementamos acciones de conservación de la biodiversidad en paisajes productivos en Urabá:

- **2 pasos** de fauna instalados para la protección y cuidado del mono tití cabeza de algodón, especie en peligro crítico.
- **100 hectáreas** enriquecidas para la protección de esta misma especie.
- **100 jóvenes** (líderes ambientales) y **trabajadores bananeros** promovieron acciones de conservación de la especie en **7 instituciones educativas**.





# Alianzas estratégicas



Con base en nuestra apuesta de cooperación, gestionamos recursos con 104 aliados por valor de **\$8.200 millones**, consolidando acciones sostenibles para el logro de impactos positivos sobre las comunidades de interés. De estos recursos, **\$3.909 millones** fueron administrados por terceros y **\$4.291 millones** entraron a la Fundación en efectivo; donde **\$2.272 millones** fueron para ejecutar de manera exitosa la estrategia de salario digno.

# Nuestros aliados

## Cooperación internacional

Good Stuff International- GSI-  
Fyffes  
Mercados Plus  
Sociedad Alemana para la Cooperación  
Internacional - GIZ  
Spreafico  
Syngenta Colombia  
USAID ACDIVOCA  
WWF Colombia  
Ambassadors Football Colombia

## Cooperación nacional

Instituto Nacional de Formación Técnico  
Profesional-Infotep  
Aceites S.A.  
Agencia de Desarrollo Rural- ADR-  
Alianza ERA  
Alianza para el Desarrollo  
Asesorías Académicas Milton Ochoa  
Antioquia y Tolima S.A.S

Asociación de Bananeros de Colombia -  
Augura  
Asociación de Fundaciones Empresariales  
- AFE  
Asociación de Cooperativas del  
Magdalena - Asocoomag  
ADECOFI  
Argos  
Fundación Grupo Argos  
Bioplanta  
Centro Comercial Plaza del Río  
Consejo Comunitario de La Larga y  
Tumaradó - COCOLATU  
Consejo Comunitario de Pedeguita y  
Mancilla  
Consejo Comunitario Puerto Girón  
Consejo de padres de la Institución  
Educativa El Reposo  
Corporación Duart  
Corbanaexport  
Corporación Bananeras Génesis  
Corporación de Trabajadores Bananeros  
del Magdalena- CORTABAM  
Corporación Jóvenes Más Para Ti

Corporación Paisajes Rurales  
Corporación Sin Límites  
Corpourabá  
CUEES Sierra Nevada - Magdalena  
CUEES Urabá  
C.I. Unibán S.A.  
Cajamag  
Comfama  
Comfenalco  
Corpamag  
Distrito de Turbo  
EAFIT- Sislenguas  
Ejército Nacional de Colombia  
Empaques Industriales  
Equipares  
Federación Nacional de Cafeteros  
Fundación Amigos Forjando Futuro  
(Empleados de Drummond Ltd.)  
Fundación Banasan  
Fundación Berta Martínez  
Fundación Estación Biológica Bachaqueros -  
Viveros Hermanos

Fundación Fraternidad Medellín  
Fundación Green Land  
Fundación Secretos para Contar  
Fundación Social Caricias del Sol  
Fundación Social de Tecbaco -Fundeban  
Funtrajusto  
Gobernación de Antioquia  
Gobernación del Magdalena  
Instituto de Investigación de Recursos  
Biológicos Alexander Von Humboldt  
Municipio de Turbo  
Ministerio de Agricultura y Desarrollo  
Rural  
Ministerio de las Culturas, las Artes y los  
Saberes  
Municipio de Apartadó  
Municipio de Carepa  
Municipio de Chigorodó  
Municipio de El Retén  
Municipio de Mutatá  
Municipio Zona Bananera  
Orquesta Filarmónica de Medellín -  
Filarmed  
Palmaceite S.A.

Parques Nacionales Naturales de Colombia  
Pastoral Social Apartadó  
Plataforma de Cooperación y Custodia del  
Agua de los ríos Frío y Sevilla - PCCA  
Programa Zona Bananera Cómo Vamos - Red  
de Ciudades Cómo Vamos  
Puerto Bahía Colombia Urabá  
Red Nacional de Bibliotecas  
Reserva del Ejército Nacional  
Servicio Nacional de Aprendizaje -Sena  
Universidad Antonio Nariño  
Universidad Cooperativa de Colombia  
Universidad de Antioquia  
Universidad del Magdalena  
Universidad Pontificia Bolivariana  
Universidad Sergio Arboleda, sede Santa  
Marta  
Policía Nacional  
Datarock  
Gol2Soul  
Quintero Crea  
Fundación Ideas para la Paz

Coordinadora Latinoamericana y del Caribe  
de Pequeños (as) Productores (as) y  
Trabajadores (as) de Comercio Justo (CLAC)  
Fundación Empodérame  
Cacao Conecta  
Compañía Nacional de Chocolates  
TMA Filial de Unibán

### **Cooperativas**

Asobanarcoop  
Banafrucoop  
Coobafrío  
Coobamag  
Coodeban  
Coomulbanano  
Emprebancoop

### **Productores**

Agrícola Sara Palma S.A.S  
Agrícola Uberaba S.A.S  
Agrícola Juanca S.A.S

Agropecuaria Tikal S.A.S  
Agropecuaria Pavarando S.A.S  
Agropecuaria El Gran Truando S.A.S  
Agropecuaria Tumaradó S.A.S  
Agropecuaria El Gran Cedro S.A.S  
Agropecuaria La Mónica S.A.S  
Agropecuaria Grupo 20 S.A  
Bananeras Fuego Verde S.A  
Agropecuaria La Llave S.A  
Agrícola Santamaría S.A.S  
Agropecuaria Los Cunas S.A.S  
Nido del Jabalí S.A.S  
Logibán S.A.S  
Distribuidora Agrícola de Urabá S.A.S  
Grupo Agrosiete S.A.S  
Grupo Karpos S.A.S  
Inversiones García Zabala S.A.S  
Banaexport S.A.S  
Las Victorias S.A.S  
Makaira S.A  
Restrepo Unidos S.A.S  
Restrepo Estrada S.A.S

Agrícola Mónaco S.A.S  
Agrícola Yumana S.A.S  
Bananera Agrofuturo S.A.S  
Agrícola Montesol S.A.S  
Agrícola Guaymaral S.A.S  
Agropecuaria El Arco S.A  
Gilberto Alirio Becerra Valencia  
Bananeras Aristizábal S.A.S  
Cultivos del Darién S.A  
Agropecuaria La Gira S.A.S  
Agropecuaria Terranova S.A.S  
Agropecuaria Tierra Grata de Urabá S.A  
Inversiones Gómez Jaramillo S.A.S  
Plantaciones Churido S.A.S  
Inversiones Ucrania S.A.S  
Agrícola Nacar S.A  
Inversiones Vigali Zomac S.A.S  
Sociedad Remo Zomac S.A.S  
Inversiones Cabo de Hornos S.A.S  
Agropecuaria Viena S.A  
Agrícola San Riomar S.A.S  
Agropecuaria Cuernavaca S.A.S

Agropecuaria Llanoverde S.A  
Alberto Cerén Villorina  
Andagro S.A.S  
Bananera El Cortijo S.A  
Bananera Sanín y Cia. S. en C.  
Bananera Santillana S.A.S  
Banaturbo S.A.S Zomac  
Carlos Enrique Restrepo Giraldo  
Cibaria S.A.S  
Ciro Alberto Rojas Rubio  
Corporación para el Desarrollo General de  
Urabá  
Corporación El Paraíso Plantación  
Finca La Frontera Ltda.  
Finca La Urbana S.A.  
G. Arcila S.A.S  
Agropecuaria Praga S.A  
Inversiones Isys S.A.S  
Juan José González Serna  
Miguel Cerén Trespacios  
Plantíos S.A.S  
Producciones y comercialización Vayan  
Viendo 23 S.A.S

Reservagro S.A.S  
Sociedad Bananera Villa Lupe S.A  
Teodoro Solórzano González  
Bananeras La Suiza S.A.S  
Aguas Claras  
Amparo  
El Confite  
Córdoba Bis  
Diana María  
Edith  
El Recuerdo  
El Laurel  
Futuro Porvenir  
Josefina María Teresa  
La Palma  
La Perla 1  
La Samaria  
La Sierra  
La Vega 2  
La Waldia  
Las Delicias  
Las Margaritas  
Margarita Rosa

María Concepción  
Pandora  
San José Sur  
San Rafael 2  
Santa Felicia  
Sinaí  
Sinaí 1  
Tamarindo  
Unión II  
Victoire 2  
Villa Lorena  
Zurich

### **Instituciones educativas**

Simón Bolívar (Playa Roja)  
Agrícola de Chigorodó  
Armando Estrada Flórez  
El Reposo  
Escuela Rural Mixta Guamachito  
Escuela Normal Superior de Urabá  
Gonzalo Mejía  
Celestino Díaz sedes Guapá Arriba y Guapá  
Carretera  
Humberto Velázquez García - Palomar  
Institución Educativa Mutatá

Humberto Velázquez García - Sevilla  
Institución Educativa Agrícola de Urabá  
Institución Etnoeducativa Puerto Girón  
Institución Etnoeducativa Nueva Colonia  
Instituto Técnico  
Instituto Unibán  
Jhon F. Kennedy  
Julio José Ceballos Ospino  
La Esperanza  
Las Mercedes Institución Educativa  
Departamental  
Luis Carlos Galán  
Macondo  
Nel Upegui  
Nueva Colonia  
Pedronel (Naranjales)  
Pedronel Durango (Zungo carretera)  
Puerto Girón  
Rodrigo Vives de Andrés  
Roque de los Ríos Valle  
San José de Kennedy  
Tucurinca  
Veinticuatro de Diciembre  
Vijagual  
Villa Nelly  
Zungo Embarcadero

## Estrategia organizacional: oportunidades de mejora

Como Fundación hemos identificado oportunidades que contribuyen al mejoramiento continuo en el nivel estratégico, para 2024:

- 1. Fortalecer la estrategia de colocación en montos de crédito de mayor rotación:** con el fin de fidelizar al pequeño productor y cubrir las necesidades de los trabajadores en la mejora de los tiempos de desembolso.
- 2. Concretamos la estructura de los programas, pasando de 7 a 5,** potenciando la gestión de recursos y alianzas a nivel local, nacional e internacional, con apuestas innovadoras para la generación de impacto.
- 3. Ratificar el compromiso del cuidado y seguridad de nuestros niños, niñas y jóvenes,** hacia la transformación de un campus educativo moderno y seguro que promueva el bienestar estudiantil.





## Gestión de riesgos

La gestión de riesgos está orientada a garantizar la sostenibilidad de la Fundación en el tiempo. Desde la visión estratégica, el análisis del contexto interno y externo se trabaja para evaluar, evitar, reducir y mitigar los riesgos asociados a la prestación de nuestros servicios.

Los riesgos los gestionamos desde el nivel estratégico por medio de su identificación, clasificación y registro, esto nos permite visualizar su trazabilidad cuando se materializan, la vulnerabilidad de los procesos y los impactos potenciales que podrían tener.

**Contamos con un sistema de gestión de la calidad alineado con el estándar internacional de calidad ISO 9001.** Bajo ese marco, analizamos los riesgos y los clasificamos en estratégicos y por procesos.

El sistema nos ha permitido adoptar buenas prácticas internacionales sobre la administración del riesgo, entendiendo que el entorno se mueve a través de dinámicas y variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales y legales que inciden en el desempeño institucional.

## Riesgos materializados y su gestión

**Falta de retención de docentes en el Instituto Unibán por convocatoria a concurso del Gobierno nacional:** se presenta nivelación salarial al equipo docente con relación al salario establecido en el Decreto 2277. Además, se vinculan cuatro docentes a término indefinido con el objetivo de contribuir al bienestar y continuidad en la labor educativa.

**Sanción por parte de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN):** para la mitigación de este riesgo, contamos con defensa legal para el tratamiento de la sanción sin que esto afecte perder la calidad de Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL).

## Riesgos en continua supervisión y su gestión

**Afectación en el flujo de caja que conlleve a incumplimiento de obligaciones con terceros:** para la mitigación de este riesgo se realiza una gestión permanente basada en la proyección y seguimiento presupuestal, además de la revisión de situaciones propias del mercado que puedan afectar la ejecución de nuestros programas y proyectos.

**Pérdida de información:** se determinaron medidas de seguridad y protocolos de respaldo para la gestión de la información, mayor capacidad de almacenamiento, copias de seguridad y entrenamiento a los equipos de trabajo.

**Alteración de orden público e inseguridad:** se monitorean escenarios de seguridad y se reprograman actividades en modo y tiempo para dar continuidad con los planes de trabajo, además de llevar a cabo de manera conjunta con C.I. Unibán, acciones para la actuación y minimización de los efectos.

**Monodependencia de los recursos:** este riesgo se ha venido mitigando, considerando que algunas unidades son autosostenibles y otras contribuyen a asegurar nuestra permanencia en el tiempo.

**Altos costos en materias primas por efectos inflacionarios y escasez que afectan la adquisición de bienes y servicios:** este riesgo se ha venido mitigando con programaciones periódicas de las compras y procesos de negociación con los proveedores.

## Informamos

### **Propiedad intelectual y derechos de autor**

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 603 de 2008, se informa que la utilización de obras literarias y artísticas por parte de Unibán Fundación fue autorizada de manera previa y expresa por sus autores o legítimos titulares. En el caso específico del software, contamos con las respectivas licencias y cumple con los requisitos.

### **Facturas emitidas por vendedores o proveedores**

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 1676 de 2016, artículo 87, parágrafo 2º, “por la cual se promueve el acceso al crédito y se dictan normas sobre garantías mobiliarias”, hacemos constar en lo que corresponde a este informe que en el desarrollo de las relaciones comerciales de la Fundación, no se ha realizado ningún tipo de acto que contraríe la libre competencia, particularmente no se realizaron retenciones, ni se impidió la libre circulación de las facturas de venta emitidas por los vendedores o los proveedores contratados por la Fundación.

### **Operación con administradores**

La Fundación no realizó ni reportó operaciones con las personas naturales designadas como miembros de su Junta Directiva. Las operaciones realizadas entre la Fundación y sus administradores fueron las propias de su vinculación laboral.

### **Acontecimientos después del cierre del ejercicio**

Después del cierre del ejercicio del año 2023, no ocurrieron hechos o acontecimientos importantes o de relevancia que afecten los estados financieros de Unibán Fundación.

