



Informe de gestión 2023



Enfoques de gestión

Centramos nuestra gestión en tres líneas estratégicas y siete programas, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con los pilares de sostenibilidad de Unibán, aportando a su propósito superior **“Cosechamos lo mejor de nuestra tierra para compartirlo con el mundo”**.



Estrategia organizacional

Somos conscientes de la importancia que tienen las organizaciones en el cumplimiento de los ODS. Por tal motivo, hemos articulado nuestra estrategia de sostenibilidad con la **Agenda 2030** para contribuir al logro de sus metas, de manera integral e involucrando los actores estratégicos del territorio.

Misión

Contribuimos al desarrollo sostenible de las zonas de influencia donde hace presencia C.I Unibán S.A, para mejorar la calidad de vida de las comunidades, a través de la implementación de programas innovadores.

Visión

Ser la fundación empresarial líder en innovación social a nivel nacional en 2025.

Ética e integridad

Valores y principios que guían nuestro actuar:

Excelencia: actuamos con esfuerzo, coraje y compromiso para lograr resultados sobresalientes que superan las expectativas.

Innovación: tenemos el hábito de pensar y hacer las cosas diferentes para reinventarnos y generar valor.

Integridad: realizamos todas nuestras acciones basadas en la transparencia, siendo coherentes entre lo que pensamos, hablamos y hacemos.

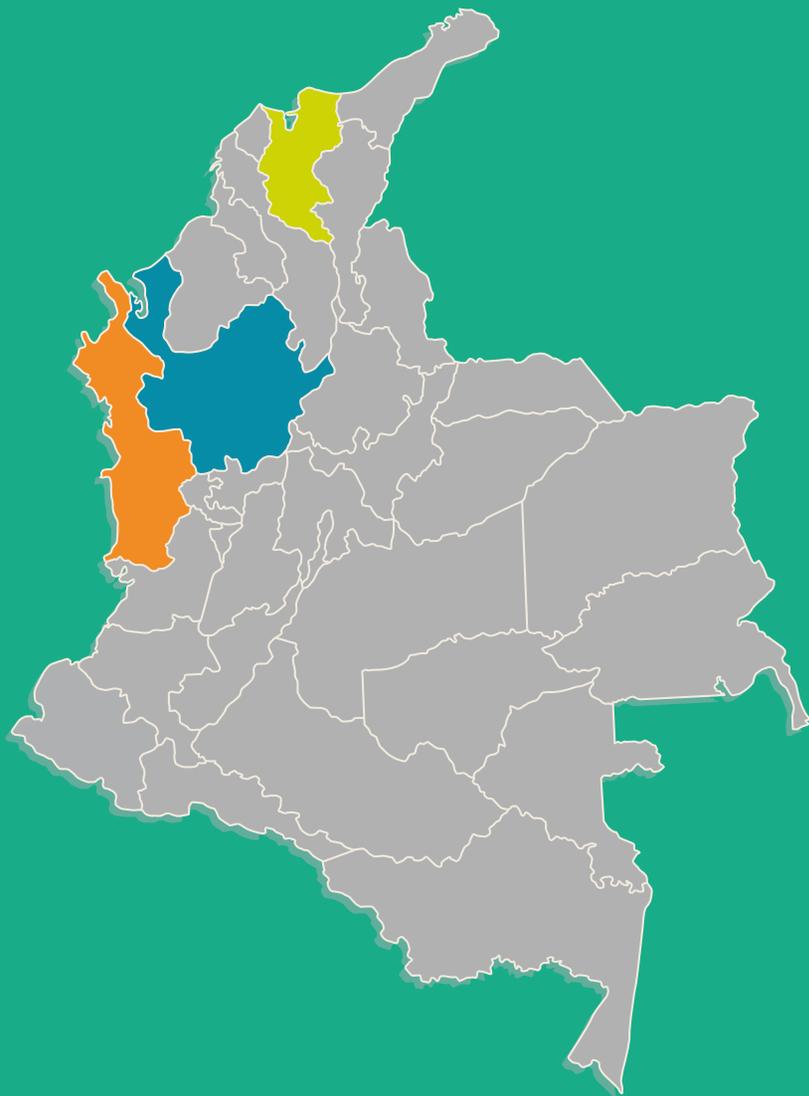
Flexibilidad: nos adaptamos proactivamente a los cambios del entorno e implementamos las evoluciones con agilidad.

Empoderamiento: nuestros colaboradores potencializan sus fortalezas y mejoran sus capacidades para alcanzar los resultados de la organización.

Solidaridad: llegamos a acuerdos de voluntad para ofrecer talento humano y recursos y así aunar esfuerzos con las comunidades en la construcción de tejido social y la búsqueda de la equidad.

Pluralidad: valoramos la diferencia y reconocemos la posición y las ideas de los demás como fundamento para construir relaciones de largo plazo.

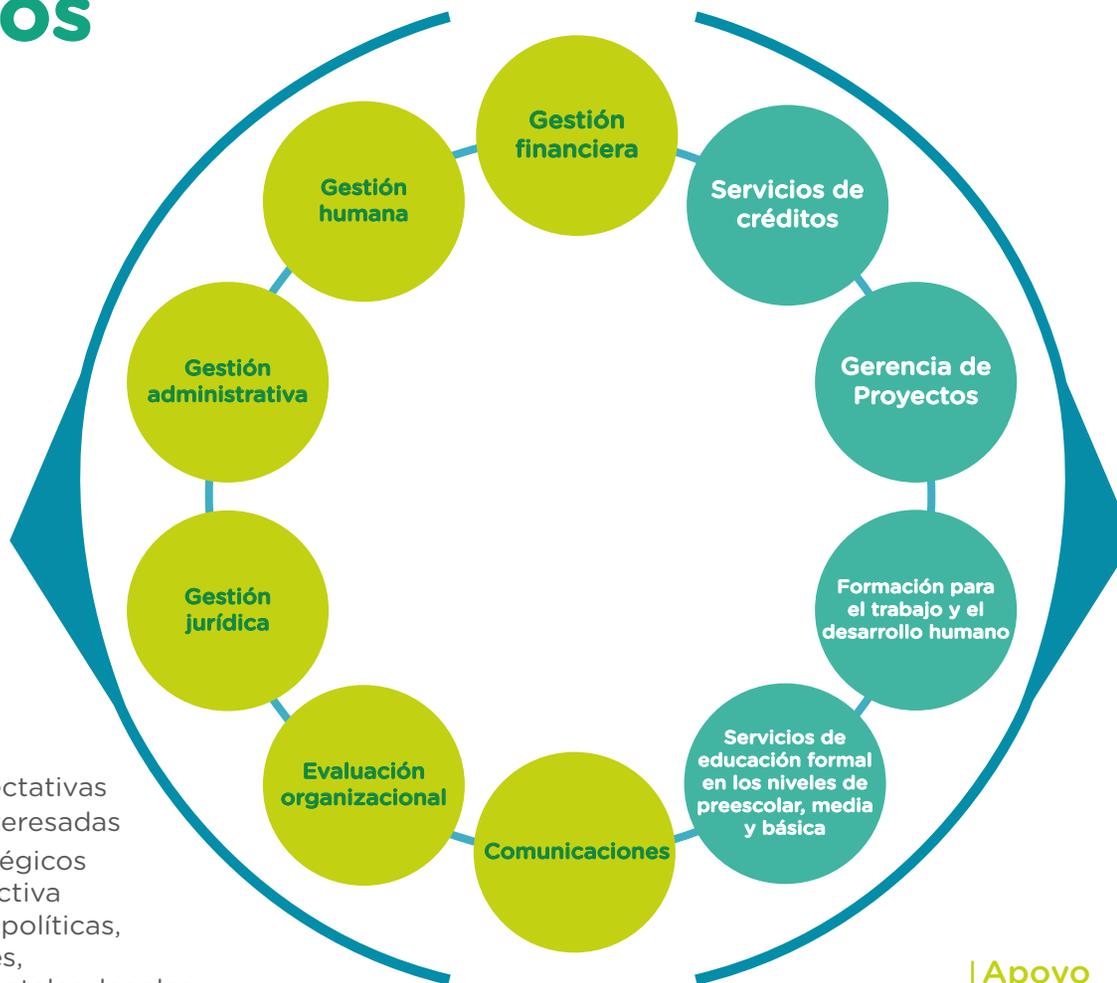
Presencia en el territorio



Nuestras acciones se centran en los departamentos de Antioquia, Chocó y Magdalena, donde Unibán tiene presencia.

-  **Antioquia (Urabá):** Apartadó, Carepa, Chigorodó, Mutatá, Turbo, Necoclí, Arboletes y San Juan de Urabá.
-  **Chocó:** Carmen del Darién, Belén de Bajirá y Riosucio.
-  **Magdalena:** Ciénaga, Zona Bananera, Aracataca y El Retén.

Mapa de procesos



ENTRADAS

- Necesidades y expectativas
- Clientes y partes interesadas
- Líneamientos estratégicos Unibán y Junta directiva
- Contexto: variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales, legales.
- Recursos económicos: Unibán, cooperantes, productores y beneficiarios. Competencias del personal físico, técnicos y tecnológicos: Proveedores.

SALIDAS

- Incrementar ingresos
- Eficiencia en los gastos
- Garantizar el reconocimiento de la organización a nivel regional, nacional e internacional
- Fortalecer y crecer las alianzas con otras organizaciones a nivel nacional e internacional
- Fortalecer los programas y servicios
- Fortalecer la eficiencia de los procesos.
- Gestionar los riesgos y las amenazas de la organización
- Garantizar la estructura y el talento humano requerido para el crecimiento de la organización
- Fortalecer la cultura organizacional con equipos de alto desempeño

| Apoyo
| Estratégico
| Misional

Nuestra gestión 2023

(*cifras expresadas en millones de pesos)

Invertimos **\$17.906 millones** para mejorar la calidad de vida de **100.782 personas**, entre ellas trabajadores bananeros, productores plataneros del Urabá y pequeños productores bananeros del Magdalena y sus familias. Así, contribuimos con el desarrollo sostenible de estas regiones mediante proyectos enfocados en nuestras líneas estratégicas: desarrollo económico e infraestructura, educación y medio ambiente.



\$17.906
inversión total

\$6.534
gerencia
proyectos
Urabá

\$2.215
gerencia
proyectos
Magdalena

\$5.891
Instituto
Unibán

\$1.303
formación para
el trabajo

\$1.963
unidad de
crédito

100.782
beneficiarios



28.607
proyectos
Magdalena

63.613
proyectos
Urabá

1.878
Instituto
Unibán

1.455
formación para
el trabajo

3.961
centro de
destrezas
banano y
plátano

1.268
unidad
de crédito

Desarrollo de colaboradores y proveedores

Contamos con un pacto colectivo, acordado con nuestros colaboradores, que contiene un conjunto de beneficios extralegales que permiten tener mayor equilibrio laboral y mejorar la calidad de vida. El 95 % de los colaboradores están incluidos en los acuerdos de negociación colectiva y este pacto tiene una vigencia hasta 2024.

Nuestra gente



Distribución de colaboradores

89 colaboradores

54 mujeres
35 hombres

Urabá

44 mujeres
30 hombres

Medellín

7 mujeres
2 hombres

Magdalena

3 mujeres
3 hombres

Nuestros principales grupos de interés

C.I. Unibán S.A. y juntas directivas

- Presidencia de C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva Unibán Fundación

Clientes y usuarios

- Trabajador bananero y su familia
- Instituto Unibán
- Pequeño productor platanero de Urabá y su familia
- Mediano y pequeño productor de banano del Magdalena
- Estudiantes de formación
- Cooperativas

Empleados y colaboradores

- Término indefinido
- Contratista misional

Aliados y cooperantes

- ONG nacionales e internacionales
- Cajas de compensación familiar
- Corporaciones autónomas / Fundaciones
- Gobierno

Proveedores y contratistas

- Suministro de bienes y servicios

Medios de comunicación

- Nacionales
- Locales

Anualmente, realizamos encuestas de satisfacción con algunos grupos de interés para conocer su percepción frente a nuestro quehacer y encontrar oportunidades de mejora. En 2023, el porcentaje de satisfacción fue del 91 %, resultado que se mantuvo con respecto a 2022.

Indicadores estratégicos



Árboles sembrados

51.580

Meta: 25.000

Cumplimiento: 206 %



Hectáreas restauradas

167,2

Meta: 126

Cumplimiento: 133 %



Fuentes hídricas

20

Meta: 9

Cumplimiento: 222 %



Beneficiarios directos proyectos

56.148 personas

Meta: 50.000

Cumplimiento: 112 %



Beneficiarios indirectos proyectos

36.072 personas

Meta: 16.520

Cumplimiento: 218 %



Número de infraestructuras
construidas o mejoradas

188 infraestructuras

Meta: 75

Cumplimiento: 251 %



Número de alianzas por año

104 aliados

Meta: 94

Cumplimiento: 110 %



Ingresos alianzas por año

\$8.200 millones

Meta: \$6.000 millones

Cumplimiento: 137%

Principales hitos



Desarrollo económico e infraestructura

Nos enfocamos en el fortalecimiento, adecuación y mejoramiento de infraestructura comunitaria y productiva. Entre los programas desarrollados, resaltamos:



Infraestructura comunitaria



- Beneficiamos a más de **1.650 personas**, mejorando la infraestructura de las instituciones educativas **El Osito**, en Apartadó, y dos sedes de la **Celestino Díaz**, en Chigorodó.
- Realizamos el mejoramiento de **180 viviendas**, en el marco del proyecto “hogares saludables” en alianza con Argos, Corbanaexport y Puerto Antioquia beneficiando cerca de **1.000 personas** en Turbo y Carepa.
- Adecuamos cuatro espacios comunitarios (parques y placas polideportivas), en Urabá y Magdalena beneficiando a **7.965 personas**.

Pequeños productores

Trabajamos con pequeños productores adscritos a **Unibán** para **aumentar la productividad del sector** y su **desarrollo social y ambiental**, en Urabá y Magdalena:

771 pequeños productores bananeros y plataneros mejoraron sus unidades productivas a través de **inversiones en mejoramientos de empacadoras, sistemas de riegos y drenajes**. Adicionalmente, recibieron formación en buenas prácticas agrícolas, proyectos productivos y cuidado del recurso hídrico mediante jornadas de reforestación.



Unidad de crédito

Alcanzamos una colocación de **\$4.736 millones**, con un desembolso de 333 solicitudes, que impactaron a **317 productores**, de los cuales 302 fueron pequeños plataneros de Urabá y Chocó, y 15 pequeños productores bananeros del Magdalena. Cerramos con una cartera total de \$7.406 millones, con un indicador de cartera vencida del 1,8 %.

El 70 % estuvo representado en hombres y el 30 % en mujeres, quienes incrementaron un 3 % su participación crediticia con relación al año 2022. El 25 % de los créditos fueron destinados a jóvenes menores de 28 años y a adultos mayores de 62, con lo que aportamos a la inclusión financiera de esta población.

17 % de los créditos fueron destinados a comunidades étnicas (indígenas y afrodescendientes).

Creamos una nueva línea de crédito para apoyar los procesos de fertilización.

Los productores bananeros continúan con la misión de facilitar el acceso a vivienda para sus trabajadores, a través de los fondos convencionales de vivienda, que durante 2023 otorgaron 37 créditos por **\$1.283 millones**.

La Junta Directiva de la Fundación asignó recursos de excedentes por **\$ 2.944 millones**, para fortalecer esta unidad, que se colocaron al 100 %.

Educación



Concebimos la educación como el principal vehículo para transformar nuestros territorios. Por esta razón y bajo premisas de calidad, integridad y pertinencia, seguimos apostándole a la formación de niños y jóvenes.



Instituto Unibán



- Gestionamos recursos con cooperantes para subsidios educativos por valor de **\$1.607 millones**, beneficiando a **237 estudiantes**, que equivalen al 38 % de nuestra comunidad educativa.
- Implementamos el programa “alimentación consciente” enfocado en prevenir la malnutrición en niños, niñas y adolescentes.
Cumplimos con los requisitos de la norma **ISO-9001-2015** para obtener la
- renovación del certificado de calidad a los procesos institucionales y recibimos el galardón Bacota dorada, entregado por la alcaldía de Apartadó.

Instituto Técnico Unibán



- En 2023 contamos con **448 estudiantes** en nuestras técnicas laborales, de los cuales se graduaron 37 y adicionalmente atendimos **134 en cursos cortos a la medida**.
- En alianza con Fraternidad Medellín, becamemos el segundo grupo de **30 mujeres** en el programa técnico laboral gestión administrativa en producción agropecuaria, buscando que las mujeres tengan mayores oportunidades laborales en el sector.
- Lanzamos dos nuevos programas: técnico laboral por competencias en auxiliar de seguridad en el trabajo y técnico laboral por competencias en logística y centros de distribución.
- Renovamos la norma **ISO 9001:2015** para el proceso de formación para el trabajo y el desarrollo humano, hicimos seguimiento al sistema de gestión de calidad bajo la norma **NTC 5555:2011** y al programa de gestión administrativa en producción de banano.
- Certificamos dos programas nuevos bajo el referencial de la norma **NTC 5581:2011**: auxiliar administrativo oficinista y gestión administrativa en producción agropecuaria.

Centro de destrezas banano y plátano



Asistieron **3.961 personas** a los procesos formativos y de reentrenamiento, para mejorar los índices de productividad y calidad en la región. A finales de 2023, se realiza el cierre permanente de esta iniciativa.

STAND#3

AS DIFERENCIAS
NOS ENRIQUECEN
RESPECTO
E.

GeneroSOS



En nuestra apuesta por la equidad de género, en Urabá y Magdalena, destacamos los siguientes logros:

59 fincas fortalecieron sus comités integrales en género y comercio justo, y se formaron en igualdad de género y responsabilidad social, bajo los lineamientos de la norma Rainforest Alliance.

4.102 trabajadores bananeros se formaron en procesos organizacionales frente a equidad de género, masculinidades y resolución de conflictos, en ambos territorios.

Se realizaron dos eventos de incidencia regional: Foro mujer y Foro masculinidades, con la participación de **610 personas**.

En alianza con Fyffes, implementamos su estrategia de género HERessentials beneficiando a **21 fincas** y **7 comunidades** del área de influencia de Urabá.

830 estudiantes participaron del programa “todo a su tiempo” para la prevención de embarazos e infecciones de transmisión sexual, en el Magdalena.

Liderazgo e innovación para la gestión comunitaria



Promovimos la participación juvenil en Juntas de Acción Comunal -JAC- para el fortalecimiento de la gestión comunitaria en Urabá y Magdalena:

136 JAC se fortalecieron en el funcionamiento del marco normativo y formulación de proyectos para gestión de recursos.

190 jóvenes participaron en el proyecto "jóvenes resilientes", en alianza con USAID/ACDIVOCA, enfocado en el fortalecimiento de habilidades para la vida, la ruta de empleabilidad y el emprendimiento, en Urabá.

510 jóvenes participaron en los encuentros regionales de juventudes para fortalecer sus habilidades de liderazgo.

4 jornadas para el desarrollo comunitario en Magdalena, con la participación de 1990 personas.





Talentos para la paz

Fomentamos el deporte y la cultura como mecanismos para mejorar la calidad de vida, acercar a las comunidades y generar tejido social, en Urabá y Magdalena:

- **7.560 personas** participaron en eventos deportivos y culturales como el torneo copa por la paz femenino, torneo mis primeros goles, orquesta sinfónica, música, danza y producción musical.
- Creación de la red de mujeres deportistas, con **21 lideresas** que representan a más de **800 participantes**.
- Creación de la asociación de clubes de beisbol de Urabá, en alianza con la Liga antioqueña de beisbol, beneficiando a más de **2.000 deportistas** de la región.

Medio ambiente



Trabajamos en acciones para la adaptación al cambio climático y conservación de áreas estratégicas, con nuestros dos programas:

Acción climática

- **51.580 árboles** producidos y sembrados en áreas estratégicas de la región, contribuyendo con la protección de **20 rondas hídricas**.
- **8 fincas** implementaron la **estrategia de fincas ecológicas** para el adecuado manejo de los residuos, fomentando la cultura de reciclaje y la disminución de CO2.
- **800 trabajadores bananeros** participaron en procesos de formación y sensibilización en temas de cambio climático y medición de huella de carbono.
- **15 viveros escolares y comunitarios funcionando**, de los cuales 6, de Urabá, lograron la certificación ICA.
- **167 hectáreas** reforestadas, conservadas y restauradas.
- **15 acuerdos de voluntades** para conservación, cuidado y mantenimiento firmados, en el Magdalena.

Programa cabeza de algodón

Implementamos acciones de conservación de la biodiversidad en paisajes productivos en Urabá:

- **2 pasos** de fauna instalados para la protección y cuidado del mono tití cabeza de algodón, especie en peligro crítico.
- **100 hectáreas** enriquecidas para la protección de esta misma especie.
- **100 jóvenes** (líderes ambientales) y **trabajadores bananeros** promovieron acciones de conservación de la especie en **7 instituciones educativas**.



Alianzas estratégicas



Con base en nuestra apuesta de cooperación, gestionamos recursos con 104 aliados por valor de **\$8.200 millones**, consolidando acciones sostenibles para el logro de impactos positivos sobre las comunidades de interés. De estos recursos, **\$3.909 millones** fueron administrados por terceros y **\$4.291 millones** entraron a la Fundación en efectivo; donde **\$2.272 millones** fueron para ejecutar de manera exitosa la estrategia de salario digno.

Nuestros aliados

Cooperación internacional

Good Stuff International- GSI-
Fyffes
Mercados Plus
Sociedad Alemana para la Cooperación
Internacional - GIZ
Spreafico
Syngenta Colombia
USAID ACDIVOCA
WWF Colombia
Ambassadors Football Colombia

Cooperación nacional

Instituto Nacional de Formación Técnico
Profesional-Infotep
Aceites S.A.
Agencia de Desarrollo Rural- ADR-
Alianza ERA
Alianza para el Desarrollo
Asesorías Académicas Milton Ochoa
Antioquia y Tolima S.A.S

Asociación de Bananeros de Colombia -
Augura
Asociación de Fundaciones Empresariales
- AFE
Asociación de Cooperativas del
Magdalena - Asocoomag
ADECOFI
Argos
Fundación Grupo Argos
Bioplanta
Centro Comercial Plaza del Río
Consejo Comunitario de La Larga y
Tumaradó - COCOLATU
Consejo Comunitario de Pedeguita y
Mancilla
Consejo Comunitario Puerto Girón
Consejo de padres de la Institución
Educativa El Reposo
Corporación Duart
Corbanaexport
Corporación Bananeras Génesis
Corporación de Trabajadores Bananeros
del Magdalena- CORTABAM
Corporación Jóvenes Más Para Ti

Corporación Paisajes Rurales
Corporación Sin Límites
Corpourabá
CUEES Sierra Nevada - Magdalena
CUEES Urabá
C.I. Unibán S.A.
Cajamag
Comfama
Comfenalco
Corpamag
Distrito de Turbo
EAFIT- Sislenguas
Ejército Nacional de Colombia
Empaques Industriales
Equipares
Federación Nacional de Cafeteros
Fundación Amigos Forjando Futuro
(Empleados de Drummond Ltd.)
Fundación Banasan
Fundación Berta Martínez
Fundación Estación Biológica Bachaqueros -
Viveros Hermanos

Fundación Fraternidad Medellín
Fundación Green Land
Fundación Secretos para Contar
Fundación Social Caricias del Sol
Fundación Social de Tecbaco -Fundeban
Funtrajusto
Gobernación de Antioquia
Gobernación del Magdalena
Instituto de Investigación de Recursos
Biológicos Alexander Von Humboldt
Municipio de Turbo
Ministerio de Agricultura y Desarrollo
Rural
Ministerio de las Culturas, las Artes y los
Saberes
Municipio de Apartadó
Municipio de Carepa
Municipio de Chigorodó
Municipio de El Retén
Municipio de Mutatá
Municipio Zona Bananera
Orquesta Filarmónica de Medellín -
Filarmed
Palmaceite S.A.

Parques Nacionales Naturales de Colombia
Pastoral Social Apartadó
Plataforma de Cooperación y Custodia del
Agua de los ríos Frío y Sevilla - PCCA
Programa Zona Bananera Cómo Vamos - Red
de Ciudades Cómo Vamos
Puerto Bahía Colombia Urabá
Red Nacional de Bibliotecas
Reserva del Ejército Nacional
Servicio Nacional de Aprendizaje -Sena
Universidad Antonio Nariño
Universidad Cooperativa de Colombia
Universidad de Antioquia
Universidad del Magdalena
Universidad Pontificia Bolivariana
Universidad Sergio Arboleda, sede Santa
Marta
Policía Nacional
Datarock
Gol2Soul
Quintero Crea
Fundación Ideas para la Paz

Coordinadora Latinoamericana y del Caribe
de Pequeños (as) Productores (as) y
Trabajadores (as) de Comercio Justo (CLAC)
Fundación Empodérame
Cacao Conecta
Compañía Nacional de Chocolates
TMA Filial de Unibán

Cooperativas

Asobanarcoop
Banafrucoop
Coobafrió
Coobamag
Coodeban
Coomulbanano
Emprebancoop

Productores

Agrícola Sara Palma S.A.S
Agrícola Uberaba S.A.S
Agrícola Juanca S.A.S

Agropecuaria Tikal S.A.S
Agropecuaria Pavarando S.A.S
Agropecuaria El Gran Truando S.A.S
Agropecuaria Tumaradó S.A.S
Agropecuaria El Gran Cedro S.A.S
Agropecuaria La Mónica S.A.S
Agropecuaria Grupo 20 S.A
Bananeras Fuego Verde S.A
Agropecuaria La Llave S.A
Agrícola Santamaría S.A.S
Agropecuaria Los Cunas S.A.S
Nido del Jabalí S.A.S
Logibán S.A.S
Distribuidora Agrícola de Urabá S.A.S
Grupo Agrosiete S.A.S
Grupo Karpos S.A.S
Inversiones García Zabala S.A.S
Banaexport S.A.S
Las Victorias S.A.S
Makaira S.A
Restrepo Unidos S.A.S
Restrepo Estrada S.A.S

Agrícola Mónaco S.A.S
Agrícola Yumana S.A.S
Bananera Agrofuturo S.A.S
Agrícola Montesol S.A.S
Agrícola Guaymaral S.A.S
Agropecuaria El Arco S.A
Gilberto Alirio Becerra Valencia
Bananeras Aristizábal S.A.S
Cultivos del Darién S.A
Agropecuaria La Gira S.A.S
Agropecuaria Terranova S.A.S
Agropecuaria Tierra Grata de Urabá S.A
Inversiones Gómez Jaramillo S.A.S
Plantaciones Churido S.A.S
Inversiones Ucrania S.A.S
Agrícola Nacar S.A
Inversiones Vigali Zomac S.A.S
Sociedad Remo Zomac S.A.S
Inversiones Cabo de Hornos S.A.S
Agropecuaria Viena S.A
Agrícola San Riomar S.A.S
Agropecuaria Cuernavaca S.A.S

Agropecuaria Llanoverde S.A
Alberto Cerén Villorina
Andagro S.A.S
Bananera El Cortijo S.A
Bananera Sanín y Cia. S. en C.
Bananera Santillana S.A.S
Banaturbo S.A.S Zomac
Carlos Enrique Restrepo Giraldo
Cibaria S.A.S
Ciro Alberto Rojas Rubio
Corporación para el Desarrollo General de
Urabá
Corporación El Paraíso Plantación
Finca La Frontera Ltda.
Finca La Urbana S.A.
G. Arcila S.A.S
Agropecuaria Praga S.A
Inversiones Isys S.A.S
Juan José González Serna
Miguel Cerén Trespacios
Plantíos S.A.S
Producciones y comercialización Vayan
Viendo 23 S.A.S

Reservagro S.A.S
Sociedad Bananera Villa Lupe S.A
Teodoro Solórzano González
Bananeras La Suiza S.A.S
Aguas Claras
Amparo
El Confite
Córdoba Bis
Diana María
Edith
El Recuerdo
El Laurel
Futuro Porvenir
Josefina María Teresa
La Palma
La Perla 1
La Samaria
La Sierra
La Vega 2
La Waldia
Las Delicias
Las Margaritas
Margarita Rosa

María Concepción
Pandora
San José Sur
San Rafael 2
Santa Felicia
Sinaí
Sinaí 1
Tamarindo
Unión II
Victoire 2
Villa Lorena
Zurich

Instituciones educativas

Simón Bolívar (Playa Roja)
Agrícola de Chigorodó
Armando Estrada Flórez
El Reposo
Escuela Rural Mixta Guamachito
Escuela Normal Superior de Urabá
Gonzalo Mejía
Celestino Díaz sedes Guapá Arriba y Guapá
Carretera
Humberto Velázquez García - Palomar
Institución Educativa Mutatá

Humberto Velázquez García - Sevilla
Institución Educativa Agrícola de Urabá
Institución Etnoeducativa Puerto Girón
Institución Etnoeducativa Nueva Colonia
Instituto Técnico
Instituto Unibán
Jhon F. Kennedy
Julio José Ceballos Ospino
La Esperanza
Las Mercedes Institución Educativa
Departamental
Luis Carlos Galán
Macondo
Nel Upegui
Nueva Colonia
Pedronel (Naranjales)
Pedronel Durango (Zungo carretera)
Puerto Girón
Rodrigo Vives de Andrés
Roque de los Ríos Valle
San José de Kennedy
Tucurinca
Veinticuatro de Diciembre
Vijagual
Villa Nelly
Zungo Embarcadero

Estrategia organizacional: oportunidades de mejora

Como Fundación hemos identificado oportunidades que contribuyen al mejoramiento continuo en el nivel estratégico, para 2024:

- 1. Fortalecer la estrategia de colocación en montos de crédito de mayor rotación:** con el fin de fidelizar al pequeño productor y cubrir las necesidades de los trabajadores en la mejora de los tiempos de desembolso.
- 2. Concretamos la estructura de los programas, pasando de 7 a 5,** potenciando la gestión de recursos y alianzas a nivel local, nacional e internacional, con apuestas innovadoras para la generación de impacto.
- 3. Ratificar el compromiso del cuidado y seguridad de nuestros niños, niñas y jóvenes,** hacia la transformación de un campus educativo moderno y seguro que promueva el bienestar estudiantil.



Gestión de riesgos

La gestión de riesgos está orientada a garantizar la sostenibilidad de la Fundación en el tiempo. Desde la visión estratégica, el análisis del contexto interno y externo se trabaja para evaluar, evitar, reducir y mitigar los riesgos asociados a la prestación de nuestros servicios.

Los riesgos los gestionamos desde el nivel estratégico por medio de su identificación, clasificación y registro, esto nos permite visualizar su trazabilidad cuando se materializan, la vulnerabilidad de los procesos y los impactos potenciales que podrían tener.

Contamos con un sistema de gestión de la calidad alineado con el estándar internacional de calidad ISO 9001. Bajo ese marco, analizamos los riesgos y los clasificamos en estratégicos y por procesos.

El sistema nos ha permitido adoptar buenas prácticas internacionales sobre la administración del riesgo, entendiendo que el entorno se mueve a través de dinámicas y variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales y legales que inciden en el desempeño institucional.

Riesgos materializados y su gestión

Falta de retención de docentes en el Instituto Unibán por convocatoria a concurso del Gobierno nacional: se presenta nivelación salarial al equipo docente con relación al salario establecido en el Decreto 2277. Además, se vinculan cuatro docentes a término indefinido con el objetivo de contribuir al bienestar y continuidad en la labor educativa.

Sanción por parte de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN): para la mitigación de este riesgo, contamos con defensa legal para el tratamiento de la sanción sin que esto afecte perder la calidad de Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL).

Riesgos en continua supervisión y su gestión

Afectación en el flujo de caja que conlleve a incumplimiento de obligaciones con terceros: para la mitigación de este riesgo se realiza una gestión permanente basada en la proyección y seguimiento presupuestal, además de la revisión de situaciones propias del mercado que puedan afectar la ejecución de nuestros programas y proyectos.

Pérdida de información: se determinaron medidas de seguridad y protocolos de respaldo para la gestión de la información, mayor capacidad de almacenamiento, copias de seguridad y entrenamiento a los equipos de trabajo.

Alteración de orden público e inseguridad: se monitorean escenarios de seguridad y se reprograman actividades en modo y tiempo para dar continuidad con los planes de trabajo, además de llevar a cabo de manera conjunta con C.I. Unibán, acciones para la actuación y minimización de los efectos.

Monodependencia de los recursos: este riesgo se ha venido mitigando, considerando que algunas unidades son autosostenibles y otras contribuyen a asegurar nuestra permanencia en el tiempo.

Altos costos en materias primas por efectos inflacionarios y escasez que afectan la adquisición de bienes y servicios: este riesgo se ha venido mitigando con programaciones periódicas de las compras y procesos de negociación con los proveedores.

Informamos

Propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 603 de 2008, se informa que la utilización de obras literarias y artísticas por parte de Unibán Fundación fue autorizada de manera previa y expresa por sus autores o legítimos titulares. En el caso específico del software, contamos con las respectivas licencias y cumple con los requisitos.

Facturas emitidas por vendedores o proveedores

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 1676 de 2016, artículo 87, parágrafo 2º, “por la cual se promueve el acceso al crédito y se dictan normas sobre garantías mobiliarias”, hacemos constar en lo que corresponde a este informe que en el desarrollo de las relaciones comerciales de la Fundación, no se ha realizado ningún tipo de acto que contraríe la libre competencia, particularmente no se realizaron retenciones, ni se impidió la libre circulación de las facturas de venta emitidas por los vendedores o los proveedores contratados por la Fundación.

Operación con administradores

La Fundación no realizó ni reportó operaciones con las personas naturales designadas como miembros de su Junta Directiva. Las operaciones realizadas entre la Fundación y sus administradores fueron las propias de su vinculación laboral.

Acontecimientos después del cierre del ejercicio

Después del cierre del ejercicio del año 2023, no ocurrieron hechos o acontecimientos importantes o de relevancia que afecten los estados financieros de Unibán Fundación.

