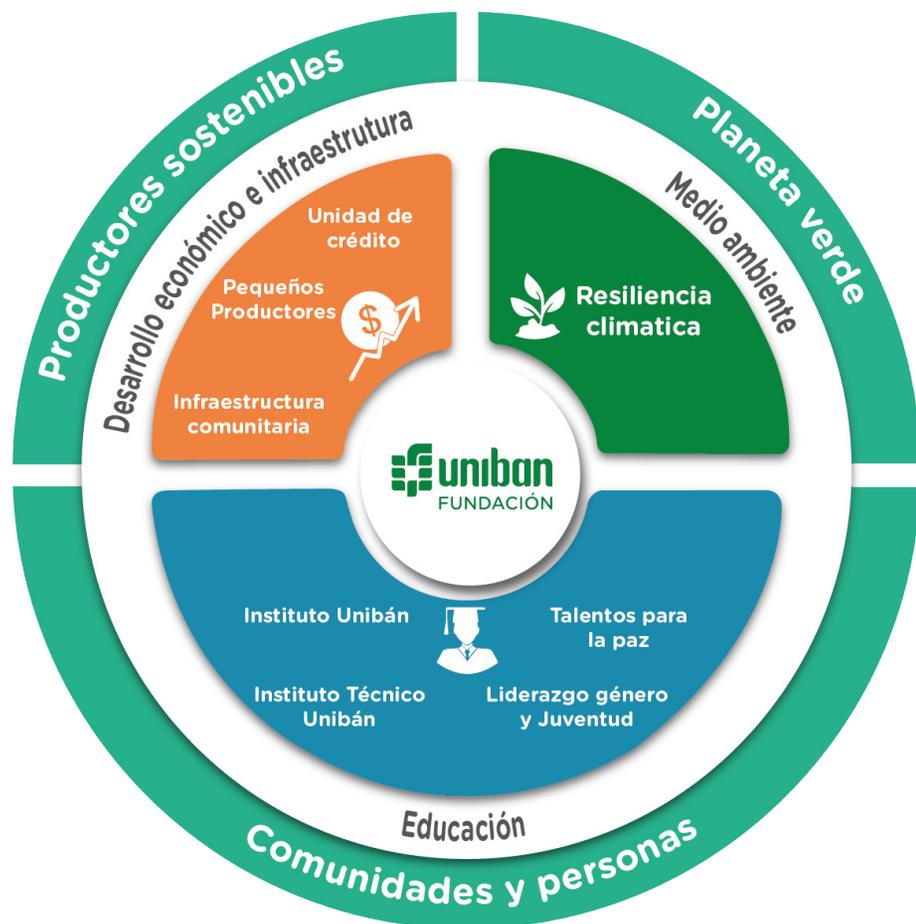


A young girl with her hair in a bun, wearing a white school shirt and a colorful, patterned skirt, sits in a classroom. She is smiling and looking towards the camera. A colorful bag is on her lap. In the background, other students in school uniforms are visible, and a whiteboard with some text is partially seen.

Informe de gestión 2024

Estrategia organizacional

Centramos nuestra gestión en 3 líneas estratégicas 5 programas y 3 líneas de negocio, alineados con los pilares de sostenibilidad y la estrategia de valor compartido de Unibán, aportando a su propósito superior **“Cosechamos lo mejor de nuestra tierra para compartirlo con el mundo”**.



Conscientes de la importancia que tienen las organizaciones para el **cumplimiento de los ODS** nos hemos articulado con la **Agenda 2030** para contribuir al logro de sus metas de manera integral e involucrando **los actores estratégicos del territorio**.

Misión

Contribuimos al desarrollo sostenible de las zonas de influencia donde hace presencia **C.I Unibán S.A**, para mejorar la calidad de vida de las comunidades, a través de la implementación de **programas innovadores**.

Visión

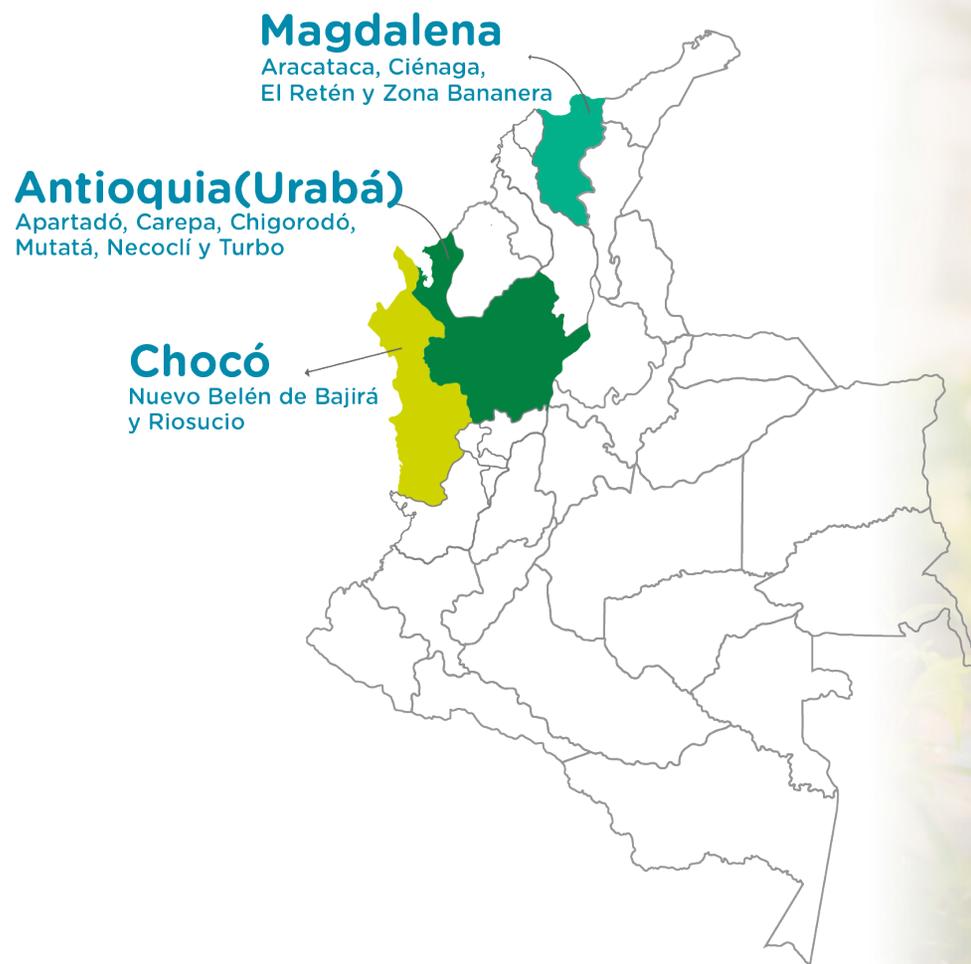
Ser la fundación empresarial líder en **innovación social a nivel nacional en 2025**

Valores

- Excelencia
- Pluralidad
- Innovación
- Flexibilidad
- Solidaridad
- Empoderamiento
- Integridad

Presencia en el territorio

Nuestras acciones se centran en municipios del **Urabá antioqueño** y de los departamentos de **Chocó y Magdalena**, donde Unibán tiene presencia



Mapa de procesos



Nuestros grupos de interés

C.I. Unibán S.A. y juntas directivas

- Presidencia de C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva C.I. Unibán S.A.
- Junta Directiva Unibán Fundación

Clientes y usuarios

- Trabajador bananero y su familia
- Instituto Unibán
- Pequeño productor platanero de Urabá y su familia
- Mediano y pequeño productor de banano del Magdalena
- Estudiantes en formación
- Cooperativas

Empleados y colaboradores

- Término indefinido
- Contratista misional

Aliados y cooperantes

- ONG nacionales e internacionales
- Cajas de compensación familiar
- Corporaciones autónomas / Fundaciones
- Corporaciones Gobierno / Autoridades

Proveedores y contratistas

- Suministro de bienes y servicios especializados

Medios de comunicación

- Nacionales
- Locales

Anualmente, realizamos encuestas de satisfacción con algunos grupos de interés para conocer su percepción frente a nuestras acciones y encontrar oportunidades de mejora. **En 2024**, el porcentaje de **satisfacción fue del 94%**, resultado que aumentó **3 puntos respecto a 2023**.

Nuestra gestión 2024

Inversión social
\$17.223 millones

Gerencia de Proyectos Urabá
\$4.417 millones

Gerencia de Proyectos Magdalena
\$2.913 millones

Instituto Unibán
\$6.436 millones

Instituto Técnico Unibán
\$1.195 millones

Unidad de crédito
\$2.262 millones

Beneficiarios totales
107.397

Proyectos Urabá
60.242

Proyectos Magdalena
41.353

Instituto Unibán
2.310

Instituto Técnico Unibán
1.617

Unidad de crédito
1.875

Indicadores estratégicos

Beneficiarios totales de proyectos

Directos

Meta: **31.519**
Resultado: **43.402**
Cumplimiento: **138%**

Indirectos

Meta: **56.476**
Resultado: **58.193**
Cumplimiento: **103%**



Infraestructuras construidas o mejoradas

Meta: **255**
Resultado: **256**
Cumplimiento: **100.3%**



Mejoramiento productividad de pequeños productores

Meta: **8%**
Resultado: **7,28%**
Cumplimiento: **91%**



Entornos vecinos intervenidos (veredas)

Meta: **56**
Resultado: **56**
Cumplimiento: **100%**



Comités de género consolidados

Meta: **55**
Resultado: **65**
Cumplimiento: **118%**



Juntas acción comunal fortalecidas

Meta: **85**
Resultado: **143**
Cumplimiento: **168%**



Hectáreas intervenidas

Meta: **142**
Resultado: **147**
Cumplimiento: **103%**



Árboles sembrados

Meta: **17.000**
Resultado: **50.086**
Cumplimiento: **295%**



Número de alianzas por año

Meta: **113**
Resultado: **138**
Cumplimiento: **122%**



Ingresos de alianzas por año

Meta: **\$6.000 millones**
Resultado: **\$7.667 millones**
Cumplimiento: **128%**



Principales hitos

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Desarrollo económico e infraestructura

Nos enfocamos en el fortalecimiento, adecuación y mejoramiento de infraestructura comunitaria, educativa y productiva



Programa infraestructura comunitaria

📍 Urabá
12.400
Beneficiados

Obras

- Mejoramiento de 250 viviendas en diferentes municipios.
- Construcción del restaurante escolar en la escuela El Osito de Apartadó.
- Construcción del Parque Alegría, en el corregimiento Nueva Colonia, (Turbo).

📍 Magdalena
2.079
Beneficiados

Obras en el municipio Zona Bananera

- Construcción de escenario multipropósito eco-amigable y adecuación del comedor escolar, en dos sedes de la IED Macondo.
- Mejoramiento de infraestructura en la IED Armando Estrada Flórez, sede La Josefina.
- Adecuación de infraestructura en la IED Rodrigo Vives de Andreís, sede N°6 La Bonga.

Programa pequeños productores

Incremento **del 7.28% en la producción**, gracias al mejoramiento de infraestructura, el acompañamiento técnico, la inversión conjunta y el desarrollo de estrategias de innovación para la producción sostenible y la recuperación de espacios verdes en entornos productivos.

Beneficiamos a **1.095 pequeños productores** en Urabá, Magdalena y Chocó, con plataformas de paletizado, canales recavados y cablevías instalados que mejoraron su infraestructura productiva, así como el acceso a financiamiento, a través de nuestra Unidad de crédito.

Unidad de crédito

Alcanzamos una colocación de **\$5.638 millones** para beneficiar a **375 productores: 354 pequeños plataneros** del Urabá antioqueño y chocoano y **21 pequeños productores** bananeros del Magdalena. Los principales destinos de inversión fueron drenajes, construcción y mejoras de empacadoras y cable vías.

Creamos un nuevo destino de crédito para apoyar el proceso de certificación de Global GAP.

El 5% de los créditos fue destinado a jóvenes menores de 28 años, el **23% a adultos** mayores de **62 y el 72%** a adultos entre **29 y 61 años**. Así aportamos tanto a la inclusión financiera de jóvenes y adultos mayores, como al relevo generacional del agro.

Dentro de la población atendida en 2024, se registró un **20%** de comunidades étnicas (indígenas y afrodescendientes).

Del total de beneficiarios, el **70%** estuvo representado en productores **hombres** y el

30% en mujeres, comparado con el **2023**, se beneficiaron 7 mujeres más.

Los productores bananeros continúan facilitando el acceso a vivienda para sus trabajadores sindicalizados con Sintrainagro, a través de los fondos convencionales, que durante 2024 desembolsaron **\$1.457 millones**, favoreciendo a **31 familias**.

Cerramos el año con una cartera colocada de **\$8.169 millones** y un índice de cartera de **1,25%**, lo que representa una disminución en comparación con el 2023, cuando el índice fue de **1,80%**.

Contamos con el respaldo de la Junta directiva de la Fundación asignando recursos de excedentes por valor de **\$661 millones**, para el fortalecimiento de esta unidad, los cuales fueron colocados al **100%**, evitando el fondeo de recursos en el mercado financiero que presta a altas tasas de interés, lo que permitió seguir apoyando a los pequeños productores para acceder a créditos favorables.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Educación



Concebimos **la educación** como el principal **vehículo de transformación y construcción de paz**. Ofrecemos educación formal y formación para el trabajo, fortalecemos liderazgos comunitarios, aportamos a la convivencia con equidad de género y apoyamos el deporte y la cultura como mecanismos de cohesión comunitaria.

Instituto Unibán

Recibimos la **Orden al mérito cívico y empresarial Mariscal Jorge Robledo en grado Oro**, otorgada por la Asamblea Departamental de Antioquia, por más de 50 años de trayectoria y servicio en Urabá.

Obtuvimos el galardón **Pluma Dorada** al mejor puntaje en colegios no oficiales en las Pruebas Saber 11, del municipio de Apartadó.

Seguimos con la categoría **A+ (Muy superior) en las Pruebas Saber 11**

Participamos en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (**RedColsi**), obteniendo “resultado meritorio” y el aval para estar en el Nacional.

Representamos a Colombia en la feria de ciencia organizada por **MILSET** en Brasil.

Obtuvimos el mejor **índice de inglés** en Urabá con un puntaje de 71 comparado con 87, que es el del mejor colegio del país.

Cumplimos con los requisitos de la norma **ISO-9001-2015** para la renovación del certificado de calidad.

Instituto Técnico Unibán

Certificamos a **209 estudiantes** y tuvimos la primera cohorte del programa técnico laboral por competencias en logística y centros de distribución.

55 mujeres becadas en alianza con Fraternidad Medellín.

En convenio con ESUMER ampliamos el acceso a tecnologías, carreras profesionales y posgrados en Urabá.

Beneficiamos a 36 estudiantes de la zona rural de Carepa con el programa La U en el Campo (Alianza ERA y Fundación Secretos para Contar).

Con ACNUR, becamos a 40 personas, de las cuales 24 son migrantes venezolanos.

750 personas realizaron cursos a la medida y técnicas relacionadas con la agroindustria, en alianza con Coomulbanano y el SENA en Magdalena.

Mantuvimos la certificación ISO 9001:2015 para el proceso de formación para el trabajo y desarrollo humano, y completamos la auditoría de renovación NTC 5555 para el programa de Gestión administrativa en Producción de Banano.



Reconocimiento a las **Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible**, otorgado por la Red de Pacto Global Colombia por la estrategia transversal GéneroSOS.

4.232 personas adquirieron herramientas para la sana convivencia y la equidad de género, tanto en Urabá como en Magdalena.

65 comités de género fortalecidos con metodologías para el mejoramiento del entorno laboral, en ambas regionales.

36 mujeres de Chigorodó participaron en la Escuela de liderazgo femenino.

Realización de los foros regionales de equidad de género (**Mujery Masculinidades**), con la participación de más de 1.000 personas en ambas regionales

143 juntas de acción comunal fortalecidas en habilidades de autogestión e incidencia política, en ambas regionales.

28 fincas implementaron estrategias enfocadas en derechos humanos y debida diligencia, en Magdalena.

1.920 jóvenes acompañados en el diseño de su proyecto de vida articulado con las oportunidades que ofrece la agroindustria, tanto en Magdalena como en Urabá.

Programa liderazgo, género y juventud

Programa talentos para la paz



5.710 personas, incluyendo niños, niñas y adultos, fortalecieron sus habilidades y competencias deportivas en beisbol, ajedrez, fútbol y voleibol tanto en Urabá como en Magdalena

60 líderes capacitados en planificación y entrenamiento deportivo en Urabá y Chocó

4.160 personas participaron en espacios deportivos y culturales en ambas regionales



Medio ambiente

Adelantamos acciones para la **gestión de la biodiversidad** en paisajes productivos, a través del establecimiento de **corredores biológicos, el enriquecimiento de cuencas hídricas** y la protección de especies endémicas de fauna y flora, con el fin de contribuir a la **gestión sostenible de los recursos naturales**.



Programa resiliencia climática

117

hectáreas de áreas estratégicas con enriquecimiento forestal

3.200

metros lineales de corredores biológicos para conectar la biodiversidad

50.086

árboles sembrados

Primer huerto

semillero forestal nativo con certificación ICA en Antioquia (Institución Educativa Agrícola de Urabá)

16

viveros funcionando

9 en Magdalena
7 en Urabá: 4 constituidos como asociaciones agroempresariales de viveros escolares. Estos viveros proporcionaron el 68% de árboles sembrados

17

fuentes hídricas conservadas

Magdalena: quebradas Guandusaca, Palmichal, Guáimaro, Orihueca, Santa Rosalía y los ríos Frío, Sevilla y Tucurínca
Urabá: los ríos Bedó, Mutatá, Chigorodó, Carepa, Zungo, Vijagual, Turbo y Currulao y la quebrada La Tranca

Estrategia monitoreo de fauna

para seguimiento de 3 especies priorizadas (tití cabeza de algodón, mapaná de agua y un grupo de icoteas)

4

pasos de fauna instalados, con cámaras trampa, para estudio detallado de especies

289

estudiantes y líderes ambientales “resilientes climáticos”, ejerciendo acciones para disminuir las afectaciones a la flora y fauna en el territorio

468

familias de trabajadores bananeros participaron de la estrategia Yo Me Sumo para el fortalecimiento de la conciencia ambiental

Primer foro ambiental regional Urabá Sostenible

Más de 250 participantes

Firma simbólica del pacto por la sostenibilidad, con actores estratégicos de la región



Alianzas estratégicas



Trabajamos en equipo y consolidamos acciones sostenibles para el logro de impactos positivos en las regiones donde hacemos presencia

138
aliados

\$7.667
millones
gestionados
en total

\$4.819
millones
administrados
por terceros

\$2.848
millones
ingresaron a la
fundación en
efectivo

Nuestros aliados

Cooperación internacional

- Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR)
- Comercio Justo en América Latina y el Caribe- CLAC FairTrade
- Fyffes
- Good Stuff International- GSI-
- Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional - GIZ
- Spreafico
- Syngenta Colombia
- Unicef
- USAID ACDIVOCA
- WWF (Fondo Mundial para la Naturaleza Colombia)

Cooperación Nacional

Académica Deportiva Colombiana para la Formación Integral (ADECOFI) S.A.S
Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)
Agrotres S.A.S
Aguas Regionales de Urabá
Alcaldía de Apartadó
Alcaldía de Aracataca
Alcaldía de Carepa
Alcaldía de Chigorodó
Alcaldía de El Retén
Alcaldía de Necoclí
Alcaldía de Nuevo Belén de Bajirá
Alcaldía Distrital de Turbo
Alcaldía Zona Bananera

Alianza ERA (Educación Rural en Antioquia)
Alianza para el Desarrollo
Asociación de Bananeros de Colombia - AUGURA
Asociación de bananeros del Magdalena y la Guajira- ASBAMA
Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE)
Asocoomag
Asoriofrío
Banafrut
Bioplanta
C.I. Tropical
Cajamag
Cámara de Comercio de Santa Marta
Cámara de Comercio de Urabá
Cementos Argos S.A.
Comfama
Comfenalco
Comité Universidad-Empresa-Estado (CUEE) Sierra Nevada - Magdalena
Comité Universidad-Empresa-Estado (CUEE) Urabá
Compañía Nacional de Chocolates
Consejo Comunitario de Pedeguita y Mancilla
Consejo Comunitario de Puerto Girón
Corbanaexport
Corfatra
Corporación Autónoma Regional del Magdalena- Corpamag-
Corporación Bananera Génesis
Corporación El Tesoro
Corporación Eurofrontera
Corporación Fairtrade La Gaira y la familia
Corporación Grupo Montesol
Corporación Jóvenes Más

Corporación Juvenil DuArt
 Corporación Mundial de la Mujer (De Mis Manos)
 Corporación Nuevo Progreso
 Corporación Paisajes Rurales
 Corporación Plantación Adentro
 Corporación Ramiro Jaramillo Sossa
 Corporación Rosalba Zapata Cardona
 Corporación Unificada Nacional de Educación Superior-
 CUN-
 Corporagros
 Corpourabá
 Cortrabam
 Ejército Nacional de Colombia
 Emerja S.A.S
 Empaques Industriales Colombianos S.A.
 EPM
 Escuela Normal Superior de Urabá
 FILARMED
 Fundación ANDI
 Fundación Banasan
 Fundación Bancolombia
 Fundación Berta Martínez Jaramillo
 Fundación Bioplanta
 Fundación Caricias de Sol
 Fundación Corona
 Fundación en Clave de Paz
 Fundación Estación Biológica Bachaqueros
 Fundación Éxito
 Fundación Forjando Futuro- Trabajadores de
 Drummond Ltd.
 Fundación Greenland
 Fundación Grupo Agrovid
 Fundación Grupo Argos
 Fundación Grupo Bios
 Fundación Haceb
 Fundación Mineros
 Fundación Nutresa
 Fundación Secretos para Contar
 Fundeban- Fundación Social de Tecbaco S.A.
 Funtrajusto
 Gobernación de Antioquia
 Gobernación del Magdalena
 Grupo Empresarial Santamaría
 Indeleble Social
 Institución de Educación Superior (INFOTEP)
 Institución Universitaria ESUMER
 Instituto Municipal de Deporte y Recreación (IMDER)
 Apartadó
 Instituto Municipal de Deporte y Recreación (IMDER)
 Chigorodó
 Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA)
 Junta de Acción Comunal Vereda Camelias (Turbo)
 Junta de Acción Comunal Vereda Galleta (Turbo)
 Junta de Acción Comunal Vereda La Pola (Turbo)
 Junta de Acción Comunal Vereda Los Cuarenta (Turbo)
 Liga de Beisbol de Antioquia (LBA)
 Makaia
 Mesa Sectorial de la Agroindustria del Banano
 Microempresas de Colombia
 Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes
 Oficiales profesionales de la Reserva del Ejército
 Colombiano
 Pastoral Social Apartadó
 Plataforma de Custodia del Agua
 Politécnico Jaime Isaza Cadavid
 Postobón

Pro Santa Marta Vital
Proantioquia
Puerto Antioquia (Puerto Bahía Colombia de Urabá S.A.)
Red Nacional de Bibliotecas
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
She Is Foundation
SMARTSOLAR S.A.S.
SMITCO
Sociedad Portuaria de Santa Marta
Universidad Antonio Nariño
Universidad Cooperativa de Colombia
Universidad de Antioquia
Universidad del Magdalena
Universidad EAFIT
Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)
Universidad Sergio Arboleda
WSEEDS

Cooperativas

Asobanarcoop
Coobafrío
Coobamag
Coodeban
Coomulbanano
Emprebancoop

Productores

Agrícola Guaymaral S.A.S
Agrícola Juanca S.A.S
Agrícola Mónaco S.A.S
Agrícola Montesol S.A.S
Agrícola Nácar S.A

Agrícola San Riomar S.A.S
Agrícola Santamaría S.A.S
Agrícola Sara Palma S.A.S
Agrícola Uberaba S.A.S
Agrícola Yumana S.A.S
Agrocaribe Ltda.
Agroindustrial San Rafael Ltda.
Agropecuaria Cuernavaca S.A.S
Agropecuaria El Arco S.A
Agropecuaria El Gran Cedro S.A.S
Agropecuaria El Gran Truando S.A.S
Agropecuaria Grupo 20 S.A
Agropecuaria La Gira S.A.S
Agropecuaria La Llave S.A
Agropecuaria La Mónica S.A.S
Agropecuaria Llanoverde S.A
Agropecuaria Los Cunas S.A.S
Agropecuaria Pavarando S.A.S
Agropecuaria Praga S.A
Agropecuaria Terranova S.A.S
Agropecuaria Tierra Grata de Urabá S.A
Agropecuaria Tikal S.A.S
Agropecuaria Tumaradó S.A.S
Agropecuaria Viena S.A
Agrounión P & M S.A.S.
Aguas Claras
Alberto Cerén Villorina
Amparo
Andagro S.A.S
Banaexport S.A.S
Bananera Agrofuturo S.A.S
Bananera El Cortijo S.A
Bananera Sanín y Cia. S. en C.

Bananera Santillana S.A.S
Bananeras Aristizábal S.A.S
Bananeras Fuego Verde S.A.
Bananeras La Suiza S.A.S
Banaterra S.A.S
Banaturbo S.A.S Zomac
Beatrice Flye De Mitchell S en C
Can&ies Soluciones e Ingenierías S.A.S
Carlos Enrique Restrepo Giraldo
Cibaria S.A.S
Ciro Alberto Rojas Rubio
Cohagro S.A.S.
Córdoba Bis
Corporación El Paraíso Plantación
Corporación para el Desarrollo General de Urabá
Cultivos del Darién S.A
Diana María
Distribuidora Agrícola de Urabá S.A.S
Edith
El Confite
El Laurel
El Recuerdo
Finca La Frontera Ltda.
Finca La Urbana S.A.
Futuro Porvenir
G. Arcila S.A.S
Gilberto Alirio Becerra Valencia
Grupo Agrosiete S.A.S
Grupo Karpos S.A.S
Inverfrie Cia. y SCA
Inversiones Cabo De Hornos S.A.S
Inversiones García Zabala S.A.S
Inversiones Gómez Jaramillo S.A.S

Inversiones Isys S.A.S
Inversiones Ucrania S.A.S
Inversiones Vigali Zomac S.A.S
J.I. Inversiones S.A.S
José María y Cia. S en C
Juan José González Serna
Logibán S.A.S
Makaira S.A
Margarita Rosa H & M S.A.S
María Concepción
Miguel Cerén Trespacios
Nido del Jabalí S.A.S
Plantaciones Churido S.A.S
Plantíos S.A.S
Producciones y comercialización Vayan Viendo 23 S.A.S
Reservagro S.A.S
Restrepo Estrada S.A.S
Restrepo Unidos S.A.S
Sociedad Bananera Villa Lupe S.A
Sociedad Remo Zomac S.A.S
Tamarindo Corp.
Teodoro Solórzano González
Yojesana Massiel Reguillo Almeida

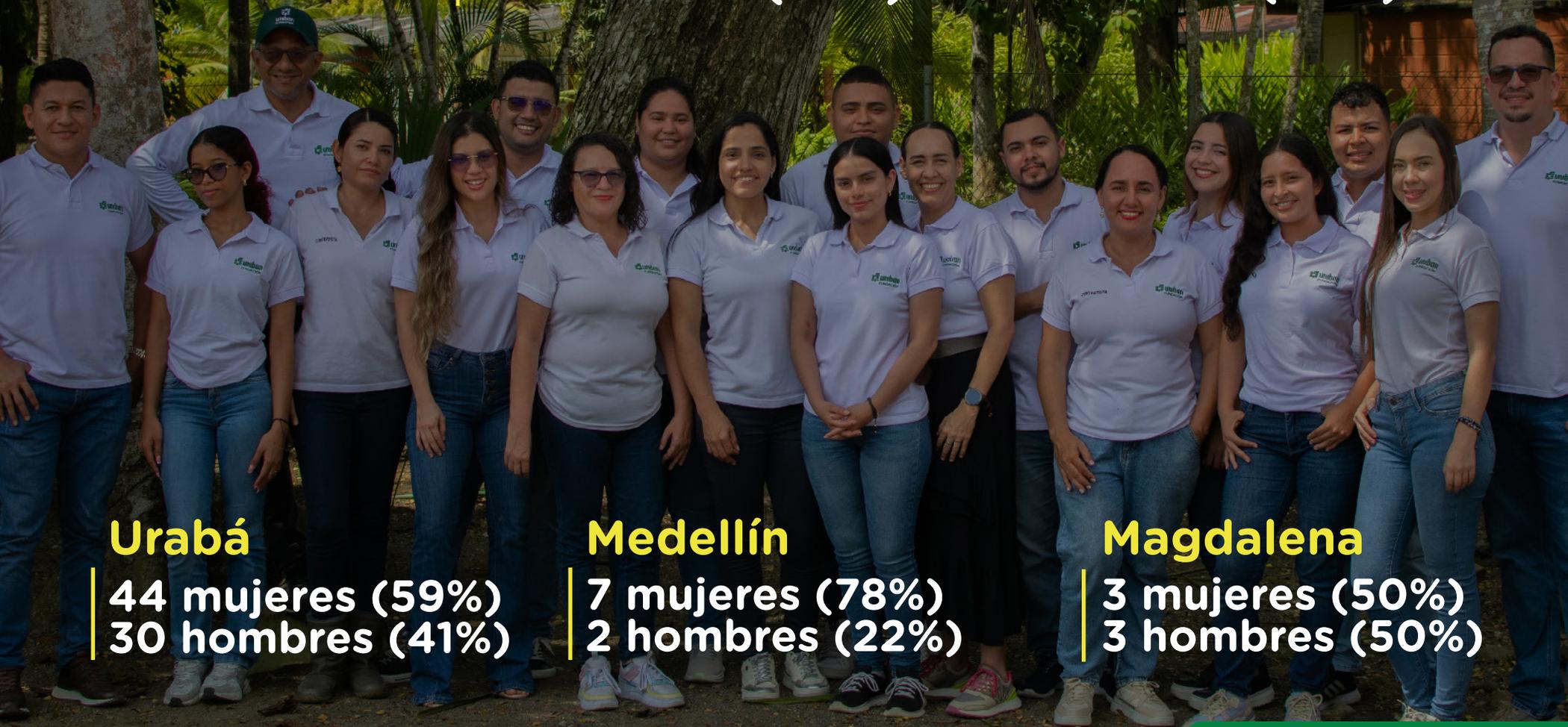
Nuestra gente

89 colaboradores

7 cargos directivos

**54 mujeres (61%)
35 hombres (39%)**

**4 mujeres (57%)
3 hombres (43%)**



Urabá

**44 mujeres (59%)
30 hombres (41%)**

Medellín

**7 mujeres (78%)
2 hombres (22%)**

Magdalena

**3 mujeres (50%)
3 hombres (50%)**

Desarrollo de colaboradores y proveedores



Contamos con un pacto colectivo que contempla beneficios extralegales para brindar mayor equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar. **El 95%** de nuestro personal está incluido en estos acuerdos y, en **junio de 2024**, se realizó una nueva negociación extendiendo la vigencia del pacto **hasta 2027**.

Durante 2024 se realizaron **8 contrataciones** de personal nuevo, **7 retiros voluntarios** y la **vinculación de 26 contratistas**, disminuyendo 3 contrataciones por prestación de servicios, con respecto a 2023.

Suscribimos 152 contratos de los cuales, cerca del 24% corresponden a cooperación y de este tipo, el 72% se ejecutaron en Urabá y los restantes en Magdalena.



Oportunidades de mejora

Instituto Unibán

Aumentar el número de estudiantes con niveles avanzados de inglés (B2 y C2) para asegurar una formación lingüística sostenida y consistente.

Mejorar los factores internos que afectan la percepción del clima escolar, logrando una comunicación más fluida, mejor convivencia y relaciones más sólidas entre estudiantes y docentes.

Mejorar la gestión de cobranza para reducir la morosidad y asegurar una gestión financiera sólida y eficiente

Gerencia de proyectos

Fortalecer la gestión de alianzas para optimizar la colaboración con socios estratégicos y mejorar la captación y administración de recursos, asegurando la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de nuestros programas.

Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es crucial para asegurar la estabilidad y continuidad de nuestras acciones. Por eso, analizamos el contexto interno y externo para evaluar y mitigar los riesgos asociados a nuestros servicios y gestionarlos de manera estratégica, mediante su identificación, clasificación y registro, lo que nos permite rastrear su evolución, evidenciar vulnerabilidades en los procesos y prever impactos potenciales.

Nuestro Sistema de Gestión de Calidad, alineado con el estándar **internacional ISO 9001**, nos permite analizar y clasificar los riesgos en estratégicos y por procesos. Este sistema nos ha facilitado la adopción de buenas prácticas internacionales en la administración del riesgo, considerando las dinámicas y variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales y legales que afectan nuestro desempeño institucional.

De acuerdo con el análisis realizado en 2024 con el equipo directivo, se han identificado los siguientes riesgos específicos, los cuales están en línea con los riesgos estratégicos de la compañía:

Interrupción de servicios y/o suspensión de actividades: implementamos planes de contingencia para no suspender actividades y hacemos monitoreo

de orden público, apoyados por Seguridad Unibán y autoridades locales.

Pérdida de información clave para la compañía: actualizamos herramientas de seguridad y plataformas operativas, entrenamos al personal en gestión de la información y contamos con póliza de ciberseguridad.

Afectación a los colaboradores en la ejecución de sus labores: hacemos monitoreo en zonas de operación, con apoyo de Seguridad Unibán y autoridades locales. Usamos distintivos corporativos en los territorios y tenemos cobertura de diversas pólizas.

Disponibilidad o pérdida de talento humano: mejoramos la oferta laboral con beneficios extralegales y de pacto colectivo, implementamos programas de bienestar que buscan un equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar, además de fomentar un ambiente de trabajo positivo.

Riesgo de liquidez y solvencia: realizamos un control exhaustivo y periódico tanto del presupuesto como de la cartera.

Informamos

Propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 603 de 2008, se informa que la utilización de obras literarias y artísticas por parte de Unibán Fundación fue autorizada de manera previa y expresa por sus autores o legítimos titulares. En el caso específico del software, contamos con las respectivas licencias y cumplimiento de requisitos.

Facturas emitidas por vendedores o proveedores

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 1676 de 2016, artículo 87, párrafo 2º, “por la cual se promueve el acceso al crédito y se dictan normas sobre garantías mobiliarias”, hacemos constar en lo que corresponde a este informe que en el desarrollo de las relaciones comerciales de la fundación, no se ha realizado ningún tipo de acto que contraríe la libre competencia, particularmente no se realizaron retenciones ni se impidió la libre circulación de las facturas de venta emitidas por los vendedores o los proveedores contratados por la fundación.

Operación con administradores

La fundación no realizó ni reportó operaciones con las personas naturales designadas como miembros de su Junta Directiva. Las operaciones realizadas entre la fundación y sus administradores fueron las propias de su vinculación laboral.

Acontecimientos después del cierre del ejercicio

Después del cierre del ejercicio del año 2024, no ocurrieron hechos o acontecimientos importantes o de relevancia que afecten los estados financieros de Unibán Fundación

